Red de Comunicación

El espacio de las personas de FCC

NÚMERO 23 2014





CRECIENDO EN VALORES COMO EMPRESA SALUDABLE



Inauguración del Metro de Panamá







FCC y Fundación ONCE renuevan su convenio de colaboración

Sumario



Portada
Creciendo en valores
como empresa saludable



Los Negocios
El presidente de Panamá felicita a FCC por construir “en tiempo record” el primer Metro de Centroamérica
Pág 4
FCC analiza contratos en Omán y Bahréin por valor de 2.500 millones de euros
Pág 9
Fernando Moreno, presidente de FCC Construcción, medalla al mérito profesional del Colegio de Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos
Pág 10



El Grupo
Primer encuentro en Las Tablas para promover el desarrollo profesional
Pág 16
El alcalde de Barcelona entrega a Esther Koplowitz la máxima condecoración de la capital de Cataluña
Pág 21
FCC enfila la senda de la recuperación al reducir sus pérdidas un 78% en el primer trimestre
Pág 24



Las Personas
Ser Internacional. La movilidad al servicio del futuro de FCC
Pág 26
Premios ABCD de FCC Environment
Pág 30
Mila: Historia de un rescate
Pág 32

Responsables
Convenio con la Fundación ONCE para insertar laboralmente a 125 personas con discapacidad
Pág 38
Celebramos el Día Mundial del Agua
Pág 40
.A.S.A. pone en marcha un programa de educación ambiental en Serbia
Pág 45



Bienestar
Programa “Hoy 5 minutos en tu seguridad”
Pág 46
Campañas preventivas de consumo de alcohol y otras drogas en el ámbito laboral
Pág 48
Concurso de tapas saludables
Pág 52



Conocimiento
Resultado de la I+D+i: una instalación a escala real
Pág 56



El Lugar
En República Checa, Eslovaquia, Hungría y Polonia
Plantas de compostaje de .A.S.A.
Pág 62

La Firma
Nuevas tecnologías & salud visual: ¿Pueden convivir?
Pág 64



Comunidades
Lima (Perú)
Patrimonio de la Humanidad ciudad colonial y moderna
Pág 68



El presidente de Panamá felicita a FCC por construir "en tiempo récord" el primer Metro de Centroamérica

El presidente de la República de Panamá, Ricardo Martinelli, acompañado por el ministro de Asuntos del Canal y secretario ejecutivo del Metro de Panamá, Roberto Roy, ha inaugurado el primer metro de Centroamérica.

La línea 1 del Metro de Panamá se ha construido en poco más de tres años y ha supuesto una inversión de 2.009 millones de dólares (alrededor de 1.500 millones de euros). El consorcio adjudicatario de la obra en 2010, FCC y la brasileña Odebrecht, ha cumplido los plazos comprometidos e incluso está realizando actualmente una ampliación que sumará 2,2 kilómetros y una nueva estación.

Durante la inauguración, que se prolongó por espacio de tres horas y a la que asistieron miles de personas a lo largo del recorrido entre las estaciones de Albrook y Los Andes, el presidente de Panamá anunció la inminente licitación de una segunda línea con dos tramos. Junto a Esther Alcocer Koplowitz, presidenta de FCC, y Juan Béjar, vicepresidente y consejero delegado, el mandatario panameño estuvo acompañado durante el recorrido por el presidente de FCC Construcción, Fernando Moreno, el director general, Miguel Jurado, el director de Centroamérica, Víctor Alberola, y todo el equipo que ha participado en la obra.

Blog de Juan Béjar





¡Enhorabuena a todos!

La línea 1 del primer metro construido en Centroamérica ya es una realidad.

El pasado día 5 tuve la oportunidad de asistir a su inauguración y compartir ese momento histórico para Panamá.

En FCC nos sentimos especialmente orgullosos de haber contribuido a la construcción y puesta en marcha de una obra emblemática que facilitará el transporte a más de un millón de panameños.

Iniciada en el 2009, ha concluido en tiempo y forma.

A todos y cada uno de los integrantes del equipo de FCC Construcción implicados en este proyecto, los que lo iniciaron y los que la han culminado, mi más sincera felicitación.

¡Hemos cumplido!

Esther Alcocer Koplowitz
Presidenta FCC

En su conjunto, el nuevo sistema de transporte cruza la ciudad de norte a sur, desde la terminal nacional de autobuses de Albrook hasta la estación de San Isidro. En los 15,9 kilómetros de trazado se han construido 14 estaciones, de las cuales siete son subterráneas, otras seis de superficie y la restante se ubica en un tramo en trinchera.

La Secretaría del Metro de Panamá, entidad pública dependiente del Gobierno Nacional que ha promovido la construcción y que gestionará el nuevo sistema de transporte, estima que la línea 1 dará servicio a un millón de personas, al tiempo que descongestionará el tráfico rodado en la capital panameña. El recorrido entre las dos estaciones término se realiza en 23 minutos.

Durante la construcción de la línea el consorcio ha dado empleo a 5.000 personas. FCC Construcción ha aportado su gran experiencia en infraestructuras de transporte. La reciente adjudicación de la ampliación del Metro de Lima (Perú), de la construcción de un nuevo tramo elevado del de Doha (Qatar) y de tres de las seis líneas del nuevo Metro de Riad (Arabia Saudí) acreditan la reputación de FCC en este tipo de proyectos complejos.

Presidente Martinelli inaugura el Proyecto Corredor Vía Brasil-Tramo II (Panamá)



El proyecto de Corredor Vía Brasil Tramo II llega a su fase de culminación con la apertura de la intersección de la Avenida Nicanor Obarrio (Calle 50), que se realizó con la presencia del presidente de la República, Ricardo Martinelli, en compañía del ministro de Obras Públicas, Jaime Ford Castro, así como del presidente de FCC Construcción de Centroamérica, Víctor Alberola Ruipérez, invitados especiales y medios de comunicación.

Este proyecto que beneficia a más de 200 mil personas que transitan por este lugar, cuenta en la intersección de calle 50 con Vía Brasil con un paso inferior deprimido de tres carriles y dos vías laterales en superficie de un carril cada una. En las inmediaciones de esta intersección se han construido también

Características del proyecto Corredor Vía Brasil tramo II

- Mejora la conexión entre los corredores Norte y Sur.
- Mejora la seguridad vial.
- Mejora la fluidez del tráfico.
- Construcción de tres nuevos pasos peatonales.
- Construcción de nuevas aceras peatonales.
- Implementación de un nuevo y moderno sistema de alumbrado público.
- Implementación en los pasos deprimidos de:
  - Estaciones de bombeo que evacúan el agua de lluvia que discurra por el interior.
  - Sistemas de alerta temprana para controlar los accesos.
  - Revestimientos de gran calidad tanto estética como lumínica proporcionando al usuario un alto confort de conducción.
- Soterramiento de las líneas aéreas tanto eléctricas como de telecomunicaciones.
- Reubicación de los sistemas de abastecimiento de agua, de saneamiento y del sistema pluvial.
- Mejorar la estética del entorno urbano en que se desarrollan, complementando con áreas verdes para armonizar el ambiente.





dos pasos elevados peatonales para facilitar la movilidad del peatón.

Durante la inauguración, el presidente Ricardo Martinelli agradeció a los ciudadanos la paciencia durante los meses de construcción, al mismo tiempo manifestó su satisfacción con FCC por haber culminado la obra con cinco meses de antelación.

Para Víctor Alberola, presidente de FCC Construcción de Centroamérica, es muy gratificante haber formado parte de esta obra que cambiará la vida de miles de panameños, “hoy entregamos esta obra que beneficiará a muchas personas que transitan diariamente por este lugar, nos comprometimos a terminarla lo antes posible y lo cumplimos”, manifestó Alberola.

Generó aproximadamente 600 empleos de forma directa e indirecta, de los cuales más del 95% fueron panameños. “Queremos agradecer a cada uno de los trabajadores que formaron parte de este proyecto por su profesionalismo y entusiasmo, y a la ciudadanía que tuvo la paciencia de esperar y comprender que esto es para su beneficio”, concluyó Alberola.

Esta obra se convierte en una de las arterias vehiculares principales de la ciudad capital, por ser el área donde se encuentran los principales comercios y bancos del país.

Por su parte, el ministro de Obras Públicas, Jaime Ford, destacó que “completamos este importante proyecto que es otro componente de la Nueva Red Vial de Panamá que está dando un nuevo rostro al colapsado sistema vial de la ciudad capital, aliviando de esta manera el problema de congestionamiento vehicular existente”.

> “Ricardo Martinelli agradeció a los ciudadanos la paciencia durante los meses de construcción, al mismo tiempo manifestó su satisfacción con FCC por haber culminado la obra con cinco meses de antelación”

> “Victor Alberola: “Queremos agradecer a cada uno de los trabajadores que formaron parte de este proyecto por su profesionalismo y entusiasmo, y a la ciudadanía que tuvo la paciencia de esperar y comprender que esto es para su beneficio”

Comienzan las obras del metro de Riad (Arabia Saudí)

El príncipe Khalid bin Bandar, gobernador de la provincia de Riad, ha presidido el acto de inicio de las obras para la construcción del metro de Riad celebrado ayer en la capital saudí. Se trata de las obras de excavación de la estación denominada "4 G1", situada en el aeropuerto internacional King Khaled, de Riad.

Estos trabajos han comenzado con dos meses de antelación sobre el calendario previsto y forman parte de las obras a ejecutar en el línea 4, que une la nueva ciudad financiera con el aeropuerto de la capital. Esta primera fase incluye la integración de tres estaciones de metro en el actual aeropuerto internacional, en el cual la estación "4 G1" dará servicio a la nueva terminal 5 del aeropuerto.

Estas obras se enmarcan dentro del proyecto para el diseño y la construcción de los 176 kilómetros de líneas de las que constará el metro de la capital saudí, con un presupuesto de 16.300 millones de euros. De ellos, alrededor de 6.000 millones corresponden a las obras para las líneas 4, 5 y 6 adjudicadas el pasado mes de julio al consorcio FAST, liderado por FCC. Este consorcio está integrado también por los coreanos de Samsung y los franceses de Alstom, entre sus principales miembros. El grupo adjudicatario lo completan los holandeses de Strukton, los saudíes de Freyssinet Saudi Arabia, los españoles de Typsa, los británicos de Atkins y los franceses de Setec.

En concreto, el concurso adjudicado al consorcio liderado por FCC incluye el diseño y la construcción de las líneas 4 (amarilla y a la que corresponde la estación "4 G1", 5 (verde) y 6 (púrpura), que constarán de 25 estaciones para las que serán necesarios un total de 65 kilómetros de vías de metro, 24 de viaductos, 28 de vías subterráneas y 13 de vías de superficie. Además se fabricarán 69 trenes automáticos sin conductor para dar servicio a las tres líneas.

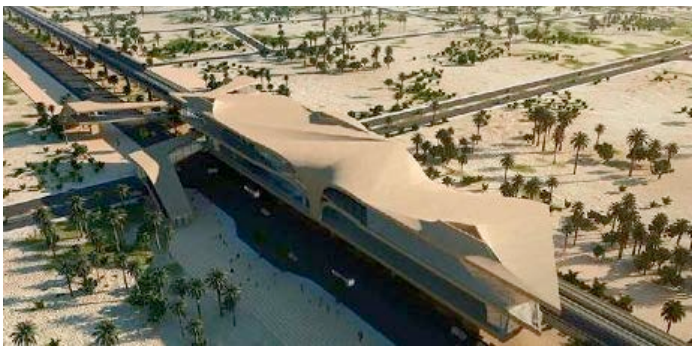
El acto de inicio de las obras del consorcio FAST en la línea 4 se celebró en una carpa situada en la intersección de la carretera Rey Abdullah y la carretera Ulaya, detrás del hotel Sheraton Riyadh. En su condición de máximo responsable de la Autoridad que supervisa el proyecto, el príncipe Khaled bin Bandar, ha presidido las tres reuniones de seguimiento del proyecto celebradas con los responsables del consorcio que construye el metro de Riad. Jaime Freyre de Andrade, máximo



responsable del consorcio liderado por FCC, destacó durante el acto el hecho de que las obras hayan comenzado antes del calendario previsto.

En los trabajos de la estación recién iniciada participarán más de 700 personas durante los próximos dos años. Desde su adjudicación en julio pasado, se han incorporado ya al equipo del consorcio en Riad alrededor de 250 personas, de las que unas 50 son empleados españoles de FCC. Además otras 300 personas se han distribuido entre Madrid, París, Londres, Nueva Delhi y Dubai para dar soporte al proyecto. En total, FAST empleará a más de 15.000 personas de más de 15 nacionalidades distintas. El contrato establece un plazo de 5 años para la finalización completa del proyecto.

FCC construirá una línea del metro de Doha (Qatar) por 506 millones de euros



FCC ha logrado el contrato para la construcción de un tramo de la línea roja del metro de Doha (Qatar) por un importe de 506 millones de euros. El Grupo de Servicios Ciudadanos lidera el consorcio ganador, en el que también participan los griegos de Archirodon y los turcos de Yüksel, así como la empresa local Petroserv Ltd. Se trata de la primera gran obra de envergadura de FCC en este emirato árabe.

Las condiciones del contrato adjudicado por Qatar Railways Company establecen un plazo de ejecución para las obras de 31 meses y su construcción dará empleo a más de un millar de personas. En la licitación, el consorcio liderado por FCC se impuso a grupos de Corea, Alemania, Italia e India, entre otros.

Tres estaciones elevadas

El tramo de la línea roja adjudicado al Grupo de Servicios Ciudadanos constará de tres estaciones elevadas (con los nombres de Barwa Village, Al Wakra y Qatar Economic Zone), con una longitud de 6,97 kilómetros y se soterrará la autovía existente en la entrada a Al Wakra. El presupuesto total para la construcción del proyecto global del metro de la capital qatarí superará los 20.000 millones de euros.



La presidenta de FCC, con el Rey en Emiratos

Su Majestad el Rey viajo del 13 al 16 de abril a Emiratos Árabes Unidos y Kuwait, acompañado por los ministros de Asuntos Exteriores, José Manuel García-Margallo; de Defensa, Pedro Morenés; de Fomento, Ana Pastor; y de Industria, Energía y Turismo, José Manuel Soria, además de los secretarios de Estado de Infraestructuras, Transporte y Vivienda, Rafael Catalá, y de Comercio, Jaime García-Legaz, así como de representantes de importantes empresas españolas. En representación de FCC asistió Esther Alcocer Koplowitz, presidenta del Grupo de Servicios Ciudadanos.

Las actividades empresariales de FCC en los Emiratos Árabes Unidos se centran actualmente en el contrato de operación y mantenimiento de la red de saneamiento y depuración de la zona este de Abu Dhabi y en la participación en procesos de licitación para la construcción de infraestructuras.

El contrato de FCC Aqualia es el primero de gestión de agua de una empresa española en los siete países que configuran los Emiratos Árabes Unidos. Incluye la ciudad de Al Ain y áreas remotas, con una población de más de 650.000 habitantes.

Las actividades empresariales de FCC Construcción en los Emiratos son dirigidas desde la oficina de Doha (Qatar), con el apoyo de un responsable de desarrollo de negocio en Abu Dhabi. En estos momentos la compañía está participando en algunas licitaciones que están pendientes de resolución, como el Museo Zayed, en consorcio con la empresa local ACC, o el proyecto presentado para Etihad Rail.

FCC analiza contratos en Omán y Bahréin por valor de 2.500 millones de euros

FCC estudia presentar ofertas por valor de unos 2.500 millones de euros en diferentes contratos ofertados por las autoridades de Omán y Bahréin. Con estas ofertas, el Grupo de Servicios Ciudadanos busca entrar en estos dos países del Golfo Pérsico, zona geográfica donde ya está presente en Qatar o Arabia Saudí. Las ofertas, algunas ya presentadas, tienen como objetivo concursos para el desarrollo de infraestructuras o de gestión del ciclo integral del Agua, a través de FCC Aqualia.

Estos proyectos para estar presentes en estos dos países del Golfo han sido explicados por el vicepresidente y consejero delegado de FCC, Juan Béjar, en el transcurso del viaje que Su Majestad el Rey realiza esta semana a Omán y Bahréin, a las autoridades y empresarios de estos países. Béjar intervino en el encuentro empresarial celebrado en Bahréin, en el que destacó la importancia de las infraestructuras y los servicios ciudadanos, como la recogida de residuos o la gestión del agua, para la economía de un país como Bahréin. Béjar puso de manifiesto el interés de empresas españolas, en concreto FCC, en participar en el desarrollo de infraestructuras de todo tipo en este país del Golfo Pérsico.

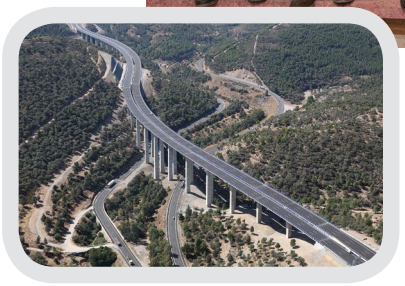
“Estamos listos para trabajar en su país, que ha sabido encontrar valor en las infraestructuras y la industria más allá de la contribución a la economía nacional del petróleo y el gas”, dijo Béjar en su intervención ante una nutrida representación del Gobierno y los empresarios de Bahréin. El ejecutivo insistió en que FCC quiere ser un socio leal en el desarrollo de infraestructuras y servicios y ofreció la experiencia acumulada por el Grupo, especialmente en el ámbito de los sistemas de transporte y la gestión del ciclo integral del agua.



Premio Acueducto de Segovia a FCC Construcción



El Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos de Madrid ha concedido a FCC Construcción el Premio Acueducto de Segovia por la construcción de la Autovía del Sur A-4. Tramo Venta de Cárdenas-Santa Elena, una obra que según ha destacado el jurado "proporciona una solución al paso histórico de Despeñaperros y salva definitivamente uno de los grandes escollos viales de nuestra compleja orografía".



Ver vídeo

El presidente de FCC Construcción, Fernando Moreno, fue el encargado de recoger el premio a esta obra singular que supone un antes y un después, tanto en capacidad como en seguridad, para una de las vías más transitadas del país.

La obra premiada, extendida sobre los más de nueve kilómetros del paso histórico de Despeñaperros, proporciona una solución definitiva a este enclave, principal vía de comunicación entre Castilla-La Mancha y Andalucía. El tramo de autopista, de tres carriles en cada sentido, tiene once viaductos y cinco nuevos túneles.

Esta gran obra salva definitivamente uno de los grandes escollos viales de nuestra compleja orografía. Más de la mitad del nuevo trazado, con las dos calzadas unidas, corresponde a sección viaducto o túnel para facilitar la permeabilidad faunística y aumentar las zonas de paso y en el que se han previsto numerosas medidas destinadas a la reducción y corrección del impacto ambiental.

Fernando Moreno, presidente de FCC Construcción, medalla al mérito profesional del Colegio de Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos



El Colegio de Ingenieros de Caminos Canales y Puertos ha aprobado la concesión de medalla al mérito profesional a Fernando Moreno García, presidente de FCC Construcción. El acto en el que se hará entrega de este reconocimiento a la trayectoria profesional de Fernando Moreno tendrá lugar el día 5 de junio en Madrid.

El actual presidente de FCC Construcción inició su carrera profesional en el año 1973 cuando finalizó sus estudios como ingeniero de Caminos, Canales y Puertos en la Escuela Técnica Superior de Madrid. Ese mismo año se incorporó a Dragados y Construcciones, empresa en la que permaneció hasta 1986.

Desde entonces forma parte de FCC, grupo en el que suma ya 28 años de servicio. Su primera responsabilidad fue la dirección de la delegación de Obra Civil de Madrid de la empresa Construcciones y Contratas. Años después asumió la dirección de la Zona Centro.

En 1996 se hizo cargo de la dirección general de Seragua, filial de FCC dedicada a la gestión del ciclo integral del agua. En 2000 fue nombrado director general de Aqualia gestión integral del agua, empresa resultante de la fusión de Seragua y las compañías de gestión de agua de Veolia en España.

Desde marzo de 2013 Fernando Moreno ocupa la posición de presidente de FCC Construcción.


NOSOTROS
RECOGEMOS Y
TRATAMOS LOS
RESIDUOS.
TÚ LOS SEPARAS.
LO ESTAMOS
HACIENDO JUNTOS
FCC
Servicios Ciudadanos
Infraestructuras | Medioambiente
Gestión del agua | Energías renovables
RECOGIDA DE RESIDUOS
TRATAMIENTO DE RESIDU
ORGÁNICA
INORGÁNICA
PROCESOS
RECEPCIÓN
GESTIÓN
COMPOSTAJE
CONTROL
CLASIFICACIÓN
ENERGÍA
PREVENCIÓN
sd europe
SOLAR DECATHLON

FCC celebra su primera Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo



Con motivo de la celebración del Día de la Seguridad y Salud en el Trabajo y en línea con la iniciativa del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Comunidad de Madrid, FCC organizó los días 28, 29 y 30 de abril su primera Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Durante estos días, y en colaboración con distintas instituciones, empresas y entidades profesionales especializadas en el ámbito de la seguridad y la salud, se llevaron a cabo conferencias, jornadas formativas e informativas sobre diversos temas relacionados con la seguridad, la promoción de la salud, el bienestar y el cuidado personal y familiar.

El objetivo de esta acción es promover la prevención de los accidentes de trabajo y de las enfermedades profesionales, así como fomentar hábitos seguros y saludables entre el personal de FCC y la difusión de la cultura preventiva en la sociedad.

La conferencia de inauguración, la importancia de la actividad física y el envejecimiento activo, laboral, corrió a cargo de Ignacio Ara Royo, subdirector general de Deporte y Salud del Consejo Superior de Deportes. Una interesante conferencia que puso de manifiesto una clara correlación entre la práctica deportiva y la mejora de la productividad en el puesto de trabajo.

El día inaugural FCC puso en marcha la campaña “Paso a Paso por tu salud”, iniciativa enmarcada dentro de la Estrategia de Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, cuyo fin es fomentar el uso de las escaleras en el trabajo. FCC ha sido la primera empresa española en promover la campaña del Ministerio, avalada por la Organización Mundial de la Salud.

Ademas, presentó el proyecto global FCC Empresa Saludable y otros proyectos de inmediata implantación como la Red Social del Deporte, cuyo lanzamiento es inminente y dará comienzo con la campaña “Recorremos España a pie”, donde los trabajadores de FCC recorrerán 9.000 kilómetros a pie a través de rutas virtuales que pasarán por diferentes centros de trabajo de la compañía. También se habló de la creación de la Comunidad Saludable y de otras ofertas saludables para empleados.

Durante estos días, se impartieron charlas sobre el cuidado de la espalda, la vista, seguridad vial, el deporte, nutrición y salud, algunas de ellas acompañadas de sesiones prácticas.

Las actividades se han realizado en los centros de Las Tablas, Federico Salmón, Servicios Médicos Madrid, Acanto y Hormigueras, así como en distintos Servicios Médicos repartidos por la geografía española. Durante las jornadas, más de 400 personas han participado en las actividades programadas y más de 2.000 han recibido información de las distintas campañas y del proyecto FCC Empresa Saludable.

Menú saludable en las oficinas de Federico Salmón (Madrid)

En coordinación con la empresa Alcesa, que ha asesorado sobre los beneficios de una dieta variada, y los Servicios Médicos



Ver vídeo Semana de la Seguridad y Salud



Paso a Paso por tu salud







de FCC, se diseñó para estos días un menú saludable. Además, se repartieron guías sobre alimentación saludable cedidas por Fundación Mapfre e información sobre los beneficios de la dieta variada, sana y saludable. Próximamente el menú contará con un código de colores en sus platos (semáforo: color verde para platos más aconsejables y rojo para platos de consumo limitado).

Las buenas prácticas saludables en otros centros de trabajo

Las áreas de negocio participaron exponiendo las prácticas de seguridad y salud puestas en marcha en distintos centros de trabajo. Así, por ejemplo, Otoniel Santana Sanabria, técnico de Prevención de Riesgos Laborales de la Delegación de Canarias de Medio Ambiente, habló sobre el Calentamiento deportivo y los ejercicios de estiramiento que se realizan previos a la actividad laboral.

En nombre de FCC Aqualia, Ignacio Romero Corral, responsable de Seguridad en el Trabajo, explicó el programa “5 minutos en seguridad”, una actividad diaria de dedicación y concienciación conjunta en materia de seguridad entre los responsables de los servicios y los trabajadores.

.

Homenaje a las víctimas de accidentes de trabajo

El 13 de abril de 1999, el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales publicó la Orden, por la que se establecía el día 28 de abril de cada año como Día de la Seguridad y Salud en el Trabajo, con el objetivo de lograr la más amplia difusión social de la cultura de la prevención de los riesgos laborales coincidiendo con la fecha elegida por el movimiento sindical mundial como homenaje a las victimas de los accidentes de trabajo. La Organización Mundial del Trabajo establece su celebración como base de campañas anuales desde 2003.













A través de la doctora Pilar de Lara Durán del Servicio Médico de Málaga, se expusieron las actividades de promoción de la salud realizadas en diferentes centros, como campañas preventivas; dieta saludable; estrés; ejercicio físico; etc.

La empresa Matinsa, filial de FCC, líder en el mercado español de la conservación de infraestructuras, presentó, a cargo de José Antonio Subirat, jefe de Unidad, el proyecto Fénix, un sistema de localización de personal vía GPS y sistema de alarma.



Otras actividades realizadas

Servicio Médico de Málaga

- Promoción de la alimentación saludable en las Delegaciones de FCC Medio Ambiente de:
  - Andalucía I (centros de trabajo de Granada y Jaén).
  - Andalucía II (centros de trabajo de Málaga y Cádiz).
  - Murcia/Almería (centros de trabajo de Almería).
- Taller teórico práctico escuela de espalda para personal de limpieza del Puerto de Málaga (Delegación Andalucía II).
- Taller la Hora de Comer contrata del Puerto de Santa María (Cádiz), Delegación Andalucía II.
- Taller la Cesta de la Compra (etiquetas nutricionales de los alimentos), contrata del Puerto de Santa María (Cádiz), Delegación Andalucía II.

Servicio Médico de Aragón Medio Ambiente

Servicio Médico de Álava. Recomendaciones a la plantilla sobre seguridad y salud en cuestiones como medio de trasporte para acudir al trabajo, horario de comidas y actividad física que realizan.

Servicio Médico de Oviedo

- Implantación del programa de ejercicio de estiramientos, que consiste en hacer ejercicios al inicio de la jornada laboral y al final, con el fin de evitar lesiones musculares y tendinosas.
- Charla informativa sobre la correcta realización de los ejercicios y estiramientos, posturas forzadas y manipulación correcta de cargas, dirigida al jefe de servicio y mandos intermedios.
- Información sobre manipulación de cargas y la campaña protege tu espalda.













Iniciativa DIS-FRUTA: una pieza de fruta a cambio de una idea saludable

El último día FCC repartió más de 100 kilos de fruta variada (manzanas, peras, uvas, fresas, plátanos, nísperos, naranjas y mandarinas) a cambio de una idea saludable. En total se recogieron 128 ideas.

El acto de clausura de la semana contó con la participación de Mar Alarcón Castellanos, directora general de Trabajo y Gerente del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, y con la intervención de Ana Villacañas Beades, directora general de Organización de FCC. También estuvo presente Marta Zimmermann Verdejo, directora del Departamento de Investigación e Información del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.



Ana Villacañas Beades, directora general de Organización de FCC.



Mar Alarcón Castellanos, directora general de Trabajo y Gerente del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Entidades colaboradoras

- Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad
- Consejo Superior de Deportes
- Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Sportsnet
- Instituto de Salud Visual (ISAVI)
- FESVIAL (Fundación Española de Seguridad Vial)
- Sociedad de Prevención FREMAP
- Ivitalia
- Clínica Baviera
- Fundación Mapfre
- Alcesa

Esta acción ha sido promovida por el Departamento de Seguridad, Salud y Bienestar Laboral, y han colaborado en la organización de esta semana los departamentos de Recursos Humanos; Servicios Médicos; los Servicios de Prevención de las áreas de negocio; Comunicación; Servicios Generales; Reprografía y el Servicio de Mantenimiento.

Ver vídeo Empresa saludable

¡Acércate a conocer el Mundo!

Primer encuentro en Las Tablas para promover el desarrollo profesional



Los días 18, 19 y 20 de marzo se celebró en la sede de FCC en Las Tablas (Madrid) la primera exposición para dar a conocer el portal interno FCC en el mundo, un portal para todas las personas del grupo que están interesadas en su desarrollo profesional.

Durante tres días y bajo el lema “Acércate a conocer el mundo”, se llevó a cabo este encuentro donde se presentaron a través de sus áreas de negocio los principales proyectos y obras de FCC en todo el mundo como el metro de Riad, el puente de Mersey en Liverpool (Reino Unido); el metro de Bucarest (Rumania); el metro de Toronto (Canadá); el puente Gerald Desmond, en Los Ángeles (Estados Unidos); la autopista Nuevo Necaxa-Tihuatlán (México); la Ciudad Hospitalaria de Panamá; el puerto de Açu (Brasil); el puerto del Callao (Perú); las líneas de ferrocarril en el Norte de Argelia; la planta depuradora de agua residual de Konjic (Bosnia); las desaladoras en Mostaganem y Cap Djinet (Argelia); la planta de-



www.fccenelmundo.es

El sitio web ofrece información detallada sobre los principales proyectos, sus emplazamientos, las peculiaridades técnicas de los proyectos y apuntes útiles sobre los lugares en los que el Grupo de Servicios Ciudadanos está desarrollando su actividad.

Intuitiva, accesible y con una imagen renovada de la compañía, FCC en el mundo ofrece a las personas que la conformamos, mucho más que información detallada sobre proyectos y destinos.

Presente y futuro se dan la mano en este site. FCC en el mundo es un portal concebido para crecer y evolucionar. Un espacio de diálogo donde los empleados pueden compartir sus experiencias profesionales en el exterior y enviar sus sugerencias a través de los buzones que FCC pone a su disposición.



puradora de aguas residuales de New Cairo (Egipto); el sistema de saneamiento de la zona este de Abu Dhabi (Emiratos Árabes Unidos); o las instalaciones de tratamiento y conducción de agua potable de Querétaro (México), entre otros.

Empleados, responsables de proyectos y directores acudieron a esta exposición cuyo objetivo principal era incentivar la movilidad internacional a través de este portal interno.

Las jornadas contaron con el apoyo de los principales responsables de la compañía, como Ana Villacañas, directora general de Organización; José Manuel Velasco, director general de Comunicación y Responsabilidad Social Corporativa; y los directores



de RR.HH. de cada una de las áreas de negocio, María Sánchez (FCC Construcción); Carmen Rodríguez (FCC Aqualia); Luis Suárez (FCC Medio Ambiente), imprescindibles para impulsar la celebración del evento.

Tres días completos de exposición donde se realizaron, entrevistas, proyecciones, etc., y se pusieron en valor los grandes proyectos de FCC en el mundo. Un encuentro que sirvió, además, para intercambiar opiniones, ofrecer consejos y aportar experiencias sobre la movilidad internacional.

Además, todas las personas que pasaron por esta exposición pudieron degustar algunos de los productos típicos de distintos países, como dátiles, tés, chocolates, nachos, aperitivos de plátano frito, pistachos, frutas tropicales, etc., además de tener a su disposición catálogos y mapas de cada uno de los países en los que el Grupo de Servicios Ciudadanos está presente.

También se organizó un photocall a la entrada de las salas por el que pasaron muchas personas de FCC que no se resistieron a posar y hacerse una foto para FCC en el mundo.

El metro de Riad, un proyecto de altura

Quizás el proyecto que despertó mayor interés, por la magnitud y envergadura del contrato fue el metro de Riad, uno de los platos fuertes de estas jornadas al contar con el apoyo y participación activa de algunos de los integrantes del equipo de Riad, como Margarita Sánchez a quien se entrevisto para preguntarle cómo es la vida de una mujer occidental en Riad.

Y es que, éste fue uno de los puntos fuertes de las jornadas; una entrevista, que no estuvo exenta de momentos destacados, como el momento en el que Margarita se puso en directo el atuendo típico y obligatorio que utilizan las mujeres en Arabia Saudí, la abaya.

También, contamos con la presencia de Santiago Ruiz, el subdirector de la Zona de Oriente Medio y responsable máximo del proyecto, que se fotografió con parte de su equipo en Riad, que durante esos días se encontraba en Madrid.

El comienzo de una nueva cultura

FCC en el Mundo es el comienzo de una nueva etapa en FCC, una empresa global de referencia en los sectores de los servicios medioambientales, el agua y las infraestructuras, en la que las personas, los proyectos y los empleados se convierten en protagonistas de lo que acontece en la compañía. Promover una cultura del conocimiento y colaboración entre las distintas áreas, promover perfiles internacionales capaces de liderar proyectos en todo el mundo es la clave del éxito de nuestra compañía.







Entrevista a Margarita Sánchez

Ver video



¿TODAVÍA NO HAS ENTRADO A FCC EN EL MUNDO?

Te invitamos a hacer un recorrido por el nuevo espacio de FCC, donde podrás conocer los proyectos más destacados en los que trabaja el Grupo de Servicios Ciudadanos, acceder a las ofertas de empleo interno, ver y compartir las experiencias de nuestros compañeros en el exterior, visitar nuestra galería y tener acceso a información de interés sobre los países en los que operamos.

¡Anímate a visitar FCC en el mundo y ayúdanos a crear una compañía global!



La presidenta de FCC asiste a la despedida de Enrique Iglesias de la Secretaría General Iberoamericana

Sus Altezas Reales los Príncipes de Asturias presidieron la cena homenaje organizada por el Capítulo Ibérico del Consejo Empresarial de América Latina (CEAL), en honor de Enrique V. Iglesias, como reconocimiento a su labor al frente de la Secretaría General Iberoamericana desde su creación en el año 2005. Al acto asistió la presidenta de FCC y vicepresidenta de CEAL, Esther Alcocer Koplowitz.

Durante el acto, los Príncipes de Asturias estuvieron acompañados, entre otras autoridades, por la vicepresidenta del Gobierno, Soraya Sáenz de Santamaría, el ministro de Asuntos Exteriores y de Cooperación, José Manuel García-Margallo, la ministra de Fomento, Ana Pastor, y el ministro de Educación, Cultura y Deporte, José Ignacio Wert, y números representantes de las comunidades empresarial y diplomática.

Su Alteza Real el Príncipe de Asturias comenzó su discurso recordando "los ocho años que han pasado ya desde que Enrique Iglesias se hizo cargo de la Secretaría General Iberoamericana" y con un "misión cumplida" destacó su labor "tan excelente como intensa, en la que has cumplido con brillantez los cometidos que te encomendaron los Jefes de Estado y de Gobierno iberoamericanos.

CEAL es una organización constituida por los más importantes empresarios de América Latina. Fue creada hace 24 años con el objetivo principal de estimular la participación de sus miembros en las corrientes de intercambio y cooperación, en todos los aspectos en los que la empresa privada pueda contribuir al fortalecimiento de sus vínculos recíprocos y al progreso socioeconómico de las naciones.

El alcalde de Barcelona entrega a Esther Koplowitz la máxima condecoración de la capital de Cataluña



El alcalde de Barcelona, Xavier Trias, ha entregado a Esther Koplowitz la Medalla de Oro al Mérito Científico de la ciudad de Barcelona, por su extraordinaria labor filantrópica al frente de la Fundación que lleva su nombre, dedicada principalmente a obras sociales a favor de las personas más necesitadas y a fomentar las ciencias, en especial en el campo de la investigación biomédica en Barcelona.

Esther Koplowitz recogió la medalla, el máximo reconocimiento de la capital de Cataluña, en compañía de su familia y del doctor Vicente Arroyo, director del Centro de Investigación Esther Koplowitz (CEK).

En la ciudad condal su fundación construyó, equipó y donó al ayuntamiento la residencia La Nostra Casa de Fort-Pienc, para acoger a personas mayores sin recursos, y el Centro Esther Koplowitz, uno de los mayores proyectos privados dedicado a la investigación biomédica que se está convirtiendo en un referente de su sector en Europa. En el centro trabajan más de 400 investigadores procedentes de varios países y en estrecha colaboración con prestigiosos científicos dedicados al estudio del metabolismo, diabetes, obesidad, enfermedades del sistema digestivo y del hígado, hematología y oncología, inmunología, neurodegenerativas, cardiovaculares, alzehimer y otras enfermedades relacionadas con la pobreza.

La labor filantrópica de Esther Koplowitz se extiende a la construcción y equipamiento de dos residencias para mayores, la citada de Barcelona y la de Collado Villalba (Madrid), y una tercera para discapacitados físicos y psíquicos en Valencia. También donó al hospital clínico San Carlos de Madrid el robot Da Vinci, que forma parte del programa de cirugía robótica. Asimismo, ha colaborado con un proyecto de visión táctil de la Universidad Complutense de Madrid, ha participado en la financiación de otros programas de investigación de enfermedades y ha concedido un importante número de becas a estudiantes sin recursos; construyendo, equipando y donando, además, un centro de becados, del que se benefician cada curso académico unos 240 jóvenes.



Ver Pdf

La Revista Ejecutivos premia a Esther Koplowitz

Esther Koplowitz ha sido distinguida con el galardón “Ejecutiva Solidaria” en la XXIV edición de los premios de la revista Ejecutivos.

La ceremonia tuvo lugar en un acto celebrado en Madrid y contó con la presencia del consejero de Presidencia y Justicia y Portavoz del Gobierno de la Comunidad de Madrid, Salvador Victoria, y del presidente de la CEIM y de la Cámara de Comercio de Madrid, Arturo Fernández.

La revista Ejecutivos reconoce cada año, a través de sus premios, la labor de los ejecutivos, empresas e instituciones más destacados del último año. Esther Koplowitz ha sido reconocida por su extraordinaria labor filantrópica al frente de la Fundación que lleva su nombre, dedicada principalmente a obras sociales a favor de las personas más necesitadas y a fomentar las ciencias, la investigación médica y la lucha contra las enfermedades.



FCC y el Ayuntamiento de Barcelona crean el programa de becas HUBarcelona

FCC y el Ayuntamiento de Barcelona han firmado un convenio de colaboración para crear el programa de becas HUBarcelona. Estas becas están pensadas para universitarios de la ciudad que quieran ampliar sus estudios con formación relacionada con la estrategia smart city.

FCC dotará económicamente al programa con 250.000 euros en total, que se distribuirá en las cinco becas, de 50.000 euros cada una. El Consistorio se compromete a establecer un sistema de tutoría o seguimiento de las actividades de formación de los becados, y de diseñar un sistema prácticas de manera que los beneficiarios de las becas puedan aplicar y consolidar el conocimiento adquirido en proyectos de interés para la ciudad.

El vicepresidente y consejero delegado de FCC, Juan Béjar, afirmó en el acto de presentación de las becas: "No podemos dejar de dar apoyo incondicional a esta iniciativa de Barcelona, más aún cuando la ciudad está a la vanguardia de la innovación y la gestión óptima de servicios".

A su vez, el alcalde de Barcelona, Xavier Trias, señaló la importancia de la firma de este convenio entre el Consistorio y FCC: "Invertimos en talento humano que genere servicios para las personas", porque, ha asegurado el alcalde, "las nuevas tecnologías tienen que generar espacio económico y eso tiene que revertir en que la gente viva mejor".

Las becas HUBarcelona nacen de la voluntad de sumar esfuerzos y profundizar en la colaboración público-privada en materia de smart city.

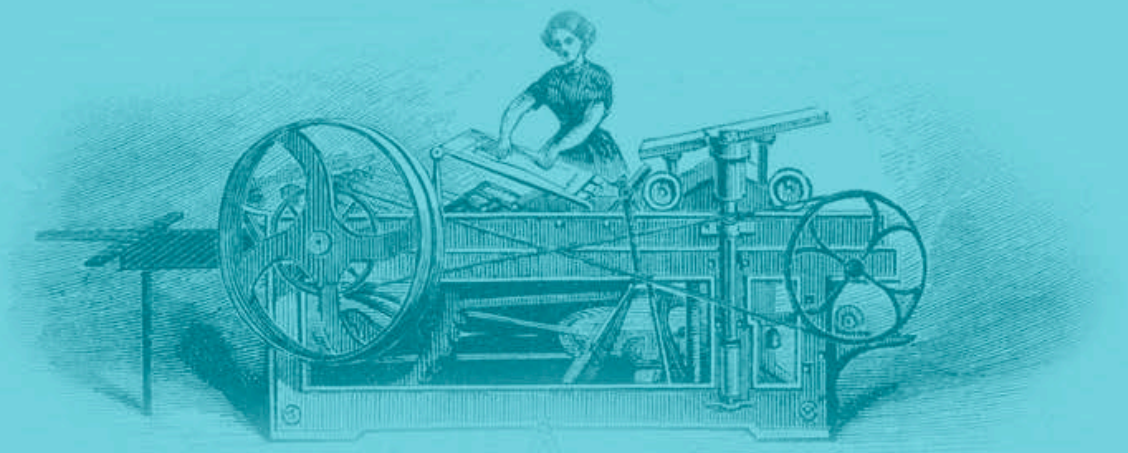


Carta de la Presidenta en el Día Internacional de la Mujer

Desde finales del siglo XX celebramos, cada 8 de marzo, el "Día Internacional de la Mujer". Una celebración que ha adquirido una dimensión global y que ha pasado a convertirse en un espacio de reflexión sobre los progresos alcanzados por las mujeres y los aspectos que aún han de mejorar, así como de reconocimiento a los actos de valor y determinación llevados a cabo por mujeres que han tenido un papel extraordinario en las historia de sus países y comunidades.

El "Día Internacional de la Mujer" también nos ofrece la oportunidad de incrementar el apoyo a los derechos y la participación de las mujeres en las esferas política y económica de nuestra sociedad.

En el Grupo FCC venimos desarrollando desde hace años una intensa labor en ma-



Día Internacional de la Mujer

8 de marzo de 2014

teria de Igualdad. Hemos firmado ya nueve Planes de Igualdad en las distintas áreas y empresas del Grupo, se han llevado a cabo numerosas campañas sobre igualdad y contra la violencia de género y hemos redactado un protocolo para la prevención de situaciones de acoso laboral y sexual dentro de nuestras empresas.

Para reforzar estas acciones, contamos en España con un equipo de "Gestión de Igualdad y Diversidad", cuyos miembros han asumido el compromiso de extender estas políticas, así como los programas y acciones que se derivan de ellas a sus respectivas áreas de negocio, consiguiendo que dichas actuaciones resulten transversales a toda la organización.

Por otro lado, dentro de nuestras líneas de actuación en materia de Responsabilidad Social Corporativa, estamos apoyando también proyectos internacionales en países en vías de desarrollo, y en los que están involucradas mujeres, como es el caso del proyecto "Stop Fistula Obstétrica" que lleva a cabo la "Fundación Mujeres por África" en Liberia y en Monrovia, en donde FCC ha realizado el proyecto arquitectónico y planea la construcción de un centro de atención hospitalaria para atender a madres con problemas derivados del parto.

En un día como hoy, quisiera dirigirme a las mujeres que forman parte de nuestra empresa. A ese 21,62% del total de nuestro equipo, que suponen el 53% del total de empleados en funciones administrativas y el 13,2% de los puestos directivos. Os quiero agradecer vuestro esfuerzo y entrega, no siempre fáciles de conciliar con la vida personal y familiar, y os animo a continuar adelante con vuestro compromiso con la empresa, de la que sois una parte ciertamente imprescindible. El mismo esfuerzo, entrega, compromiso y corazón que siempre he visto en mi madre, Esther Koplowitz, un referente para las mujeres de nuestro Grupo.

El lema elegido este año por la ONU para la celebración del "Día Internacional de la Mujer" es "Igualdad para las mujeres: progreso para tod@s". Como bien han confirmado estudios recientes, si la igualdad avanza, avanza la sociedad, avanza la economía y avanzan las empresas. Es por tanto, tarea de todos, hombres y mujeres, promoverla y erradicar todo aquello que pueda vulnerar este derecho.

En FCC continuaremos favoreciendo el acceso, la formación y la promoción de las mujeres que forman nuestro Grupo porque tenemos la certeza de que redundará positivamente en beneficio de todos.

Esther Alcocer Koplowitz
Presidenta de FCC



FCC enfila la senda de la recuperación al reducir sus pérdidas un 78% en el primer trimestre

El resultado bruto de explotación crece un 72,5%, apoyado en el incremento de la rentabilidad operativa. Los ingresos aumentan un 2,7%, hasta los 1.435 millones de euros, pese a que la inversión pública en España sigue cayendo.

> “Los ‘números rojos’ se limitan a 31 millones de euros, frente a los 140 de un año antes”

FCC empieza a recoger los resultados de la puesta en marcha de su Plan Estratégico. El Grupo de Servicios Ciudadanos redujo sus pérdidas un 78% frente al primer trimestre del año pasado hasta los 31 millones de euros respecto a los 140 millones de marzo de 2014.

Esta evolución positiva no se limita únicamente al resultado neto del Grupo. El resultado bruto de explotación (Ebitda) mejoró un 72,5% interanual hasta los 168 millones de euros, debido al buen comportamiento de todas las actividades pero, en especial, Construcción, por el efecto incipiente de los ajustes realizados en España y al aumento de la rentabilidad en obras selectivas en mercados exteriores.

También los ingresos avanzaron en el primer trimestre frente al año anterior. La cifra de negocio alcanzó los 1.435 millones de euros, lo que supone un 2,7 % más que en el mismo periodo de 2013. Esta variación se debe al incremento de un 14,8% de los ingresos internacionales, especialmente en el área de Construcción, cuyo crecimiento se elevó al 49,3%. Por su parte en España los ingresos se redujeron un 4,9% debido principalmente al impacto del fuerte ajuste de la inversión pública en infraestructuras.

La cartera de negocio refleja, asimismo, un comportamiento positivo. La incorporación de nuevos contratos la sitúa en 33.446 millones, lo que representa un aumento del 1,8% frente a marzo del pasado año debido a la incorporación de nuevos contratos en Agua y Servicios Medioambientales.

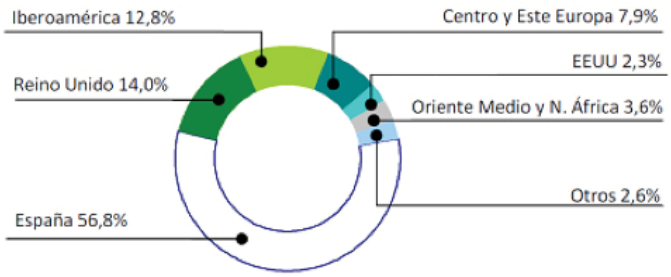
La deuda financiera neta al cierre del primer trimestre es de 6.205 millones de euros, lo que supone un aumento de 241 millones de euros respecto el cierre de 2013, debido a la expansión estacional del capital circulante que se produce durante la primera mitad del ejercicio.

En opinión de Juan Béjar, vicepresidente y consejero delegado del Grupo, “los resultados trimestrales cumplen los compromisos adquiridos en el plan estratégico y en el acuerdo de refinanciación recientemente suscrito con una treintena de entidades bancarias y muestran el camino que sigue el Grupo para mejorar su rentabilidad y competitividad”.

PRINCIPALES MAGNITUDES (millones de euros)

	2014	2013	Var.%
Importe neto de la cifra de negocio (INCN)	1.435,4	1.397,7	2,7%
Beneficio Bruto de Explotación (EBITDA)	168,0	97,4	72,5%
Beneficio atribuido a sociedad dominante	(31,0)	(140,2)	-77,9%
Total Deuda Financiera	6.205,0	5.963,8	4%
Cartera	33.446,3	32.865,1	1,8%

% Ingresos por Áreas Geográficas



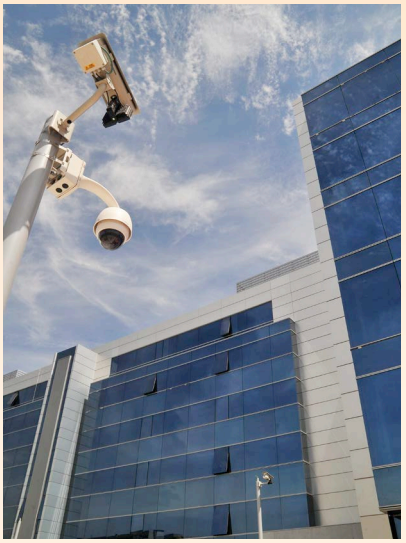
Hitos del trimestre

Durante los tres primeros meses de 2014, los acontecimientos más destacados en la actividad del Grupo de Servicios Ciudadanos fueron:

- Cierre de la refinanciación de la deuda por valor de 4.512 millones de euros.
- Dos grandes contratos de obra ferroviaria (los metros de Doha y Lima) por valor de casi 4.500 millones de euros.
- Nuevos avances en el cumplimiento del Plan de desinversiones, que alcanza 1.670 millones de euros.
- Cierre del II Fondo de Pago a Proveedores con 71 millones de euros de cobros en el primer trimestre.

FCC cierra la refinanciación de deuda por 4.512 millones con el apoyo del 99,98% de los bancos

http://comunicacion.fcc.es/comunicacion/actualidad/CSCP089033.html



> “La cartera de negocio avanza un 1,8% en el periodo, hasta alcanzar 33.446 millones de euros”

SER INTERNACIONAL

La movilidad al servicio del futuro de FCC

En 1979, FCC conseguía su primer contrato internacional. A finales de los 80 atravesaba el Atlántico para exportar su Know-how a Centroamérica. Desde entonces la expansión internacional ha sido uno de los pilares para el crecimiento de la compañía. Hoy estamos presentes en 15 países. La caída de la construcción en España y la necesidad de infraestructuras en el mundo ha hecho necesario que FCC, al igual que otras constructoras españolas, miren hacia el exterior; pero sin sus profesionales la salida internacional no es posible. Los expatriados juegan un papel clave para poder seguir construyendo el futuro de FCC. Hoy más de treinta profesionales están trabajando en el exterior.

Entrevista a María Sánchez Sanz

Directora de RR.HH. de FCC Construcción

¿Cómo definirías el momento que la organización está viviendo?

A mi modo de ver, FCC está en un momento de transformación y cambio hacia una compañía global, capaz de operar en mercados internacionales integrada por profesionales preparados para asumir mayores retos mediante su involucración en grandes proyectos, con un rol de contract manager, muy diferente al rol de un jefe de obra en España.

Con la llegada de Juan Béjar, vicepresidente y consejero delegado de FCC, se ha abierto una nueva etapa de cambio y transformación que hace que tengamos que ser



más exigentes y más globales para poder cumplir el plan que hace posible el futuro de la compañía.

En general, el momento actual, constituye un desafío y un gran reto, para todas las personas que formamos parte de esta casa y creo que estamos trabajando duro para hacer que FCC sea un gran grupo internacional de infraestructuras.

Ver video:
Ser Internacional

¿Por qué es tan importante la internacionalización de la que tanto se habla?

Se resume en dos ideas principales supervivencia y nuevas oportunidades El proceso de internacionalización viene provocado por el sector en el que operamos y la situación financiera en España. Todo esto hace que debamos participar en concursos y licitaciones de otros países, nuevos mercados en expansión y rentables, que invierten en grandes proyectos de infraestructuras, en los que FCC es capaz de aportar valor y diferenciarse de sus competidores.

En estos momentos, nuestros diez mayores contratos están en el exterior. Un ejemplo es el reciente contrato que se ha conseguido para la construcción del metro de Riad, el mayor contrato de metro de la historia. Ahora tenemos que ejecutarlo en plazo, con calidad y rentabilidad.

El desafío está en ser capaces de capacitar y preparar a nuestros profesionales para trabajar en este nuevo entorno, que requiere una labor de aprendizaje, no sólo de idiomas, sino de otras reglas del juego de nuevos mercados, donde en general, el lenguaje común es el del contrato. La clave del éxito del proyecto radica en el contrato, lo que obliga a nuestros ingenieros a convertirse en gestores o manager de distintas áreas de responsabilidades, que exceden a las de producción.

¿Qué papel asume el contract manager? ¿Cómo son los profesionales que FCC Construcción necesita?

FCC requiere de profesionales comprometidos, especializados y con visión, capaces de dirigir un proyecto de manera global, de liderar equipos multidisciplinares, abiertos a otras culturas y a nuevos mercados. El momento actual requiere de personas que impulsen el cambio, no sólo a nivel organizativo, sino operativo. Cada profesional puede aportar para hacer realidad la nueva FCC.

La puesta en marcha de modernas herramientas de gestión nos permitirán una gestión integral a nivel global.

¿Qué requisitos tiene que cumplir un profesional para formar parte de un proyecto en el exterior?

Para formar parte de un proyecto internacional, lo más importante es tener una mentalidad abierta, ser flexible y capaz de integrarse/adaptarse a un entorno cultural

nuevo, además de concebir la experiencia en el exterior como una oportunidad para asumir mayor responsabilidad, y por tanto, crecer personal, y profesionalmente.

Viajar fuera no es una simple modificación, es un cambio total en tu vida. Se deja atrás un espacio de comodidad para saltar a algo desconocido que tienes que ir conociendo poco a poco.

¿Y la familia?

En FCC nos preocupa la adaptación de las personas a un nuevo país, por ello, se facilita que los empleados puedan trasladar a sus familias, poniendo a su disposición los medios necesarios para la integración de todos.

¿Qué apoyo se ofrece a las personas que se desplazan?

Información, mudanza, alojamiento, seguro médico, cobertura social, escolaridad de los niños… se ofrecen todas las garantías para que la estancia se desarrolle con tranquilidad.

¿Qué tengo que hacer si quiero formar parte del proyecto internacional?

Para formar parte de un proyecto internacional, lo primero es analizar aquel proyecto que, por las características técnicas, y el entorno local donde se desarrolle, mejor se adapte a mi experiencia y pueda interesarme.

Después, debes comentárselo a tu jefe, que sepa que estás interesado en un puesto internacional.

Durante el proceso, Recursos Humanos evalúa si tu perfil se ajusta a las necesidades del puesto y si es así, comienza la aventura internacional.

Toda la información al respecto está disponible en el nuevo site “FCC en el mundo” donde se describen los proyectos y países en los que operamos.

Además, las vacantes se publican en el apartado de “Movilidad Internacional” de nuestra intranet. Este canal, gestionado por Recursos Humanos, permite al empleado mantener la confidencialidad, previo a la decisión de traslado.

¿Poco o mucho tiempo?

De unos meses a los años que dure un proyecto. El apoyo puede ser puntual, necesidad de profesionales.

¿Y la vuelta?

Depende del momento. Nuestra compañía hace obras, llegamos a un sitio hacemos la obra y nos vamos a otra, todo depende de la especialización y de los contratos que vayamos ganando. Si bien es cierto que un profesional con experiencia internacional está contribuyendo a desarrollar su carrera y mejorando sus competencias. En muchos casos, puede convertirse en un acelerador de carreras.













Entrevista a Alicia Revenga

Directora del grupo exportador de Seopan



¿A qué motivos responde el proceso de internacionalización que están viviendo las empresas constructoras en España?

En los inicios de nuestra internacionalización el proceso obedeció a una búsqueda de cartera de negocios dada la profunda crisis interna que afectó al sector a mediados de los años setenta (hoy se ha visto superada con creces) pero a partir de mediados de los ochenta la salida al exterior se afianzó debido a una clara estrategia de los grandes grupos de diversificar geográficamente su facturación. Este proceso se acrecentó con la obtención de proyectos de construcción y gestión de grandes proyectos de infraestructura a largo plazo en los cinco continentes. Esta situación ha permitido a las empresas españolas mantener su actividad constructora, y lo que es más importante, crear nuevas líneas de negocio que garanticen niveles recurrentes de ingresos a largo plazo en concesiones de servicios de infraestructuras de todo tipo, en una exitosa colaboración con el sector financiero, lo que ha convertido a los grupos constructores españoles en líderes mundiales en proyectos de colaboración publico/privada.

¿Qué supone esto para las empresas?

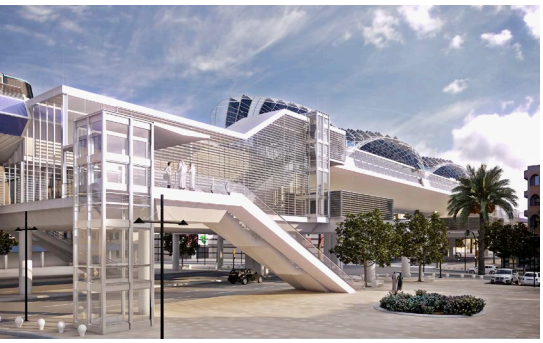
Una salida contra cíclica, una presencia estable en terceros países, una diversificación de riesgos, una estabilización de ingresos y la creación de empleo y riqueza en los países de destino. Además la consecución de grandes proyectos de infraestructuras aporta visibilidad, reputación y solidez a los grupos constructores españoles.

¿Qué hace fuertes a las empresas españolas constructoras en el exterior?

Su nivel tecnológico y de equipamiento, su capacidad de gestión de proyectos de interés público y su experiencia demostrada a lo largo de años en España, la profesionalidad del capital humano, la especialización y la solvencia financiera. Asimismo su decidida apuesta por la responsabilidad social corporativa y la sostenibilidad medioambiental.

¿En qué se traduce este proceso de internacionalización para nuestros profesionales?

En una apertura de posibilidades de crecer desde un punto de vista profesional y humano, en un proceso de aprendizaje de nuevas formas de trabajar y de inmersión en diferentes culturas y en definitiva, en estos momentos de falta de oportunidades en España, en una indudable salida profesional.







Premios ABCD de FCC Environment

Los premios ABCD “Más allá del deber” 2013 se clausuraron oficialmente el 5 de marzo, en Nottingham.

Los dos finalistas de cada categoría acudieron a la ceremonia de entrega de premios, presidida por Paul Taylor, CEO de FCC Environment.

Y los ganadores son...

Equipo de Agustín: Emplazamiento con mejora más destacada. Contrato de Wychavon. Paul Farmer, Project Manager (gerente del Proyecto).

Equipo de Paul: Salud y Prevención. Richard Hickmott, Manager (gerente).

Equipo de Vicente: Iniciativa de ahorro de costes. Cell 9A Greengairs Void Engineering.

Equipo de Chris: Reciclaje del año. Neath



Ver video

Los finalistas fueron grabados y la película se proyectó en la ceremonia antes del anuncio de cada ganador.







Port Talbot. Alwyn Spedding (gerente del Proyecto), Michael Adams y su equipo.

Equipo de Paul: Buenas prácticas medioambientales. Equipo de medioambiente y vertedero de North West.

Equipo de Kristian: Ventas del año. Helena Cheetham, Key Account Manager for the Midlands (administradora general de cuentas para la región de Midlands).



Paul Taylor, CEO de FCC Environment.

Equipo de Richard: Servicio al cliente. Equipo de la planta de reciclaje de residuos urbanos de Medway.

Equipo de Fernando: Equipo de operarios del año. Centro de transferencia y planta de combustible derivado de residuos de Costessey. Peter Howe, Garry Clarke, Keith Barnes, Nigel Parfitt, Hollie Parfitt y Carl Ager.

Equipo de Lesley: Iniciativa “esfuerzo extra”. Alison Lochhead - Regional Administrator.





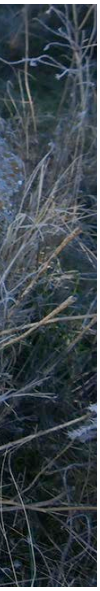
David Ortega junto a Mila.



Mila: Historia de un rescate

El pasado mes de diciembre las personas encargadas de la vigilancia de la línea de emisarios de Navalcarnero, informan al encargado, Raúl Parreño Leal, y al jefe de Obra, David Ortega, que mientras se encontraban realizando los trabajos habituales de vigilancia de la red de saneamiento y al levantar la tapa de uno de los pozos, descubrieron que en el fondo del mismo se encontraban dos galgos, los cuales habían sido arrojados desde una altura de unos tres metros.

Después de llevar probablemente algunos días dentro del pozo uno de los perros estaba muerto y el otro vivo, pero en muy mal estado.









Héroes de FCC

Raúl Parreño es encargado y lleva más de 20 años en FCC. David Ortega es jefe de obra y se incorporó a FCC en septiembre de 2005. Ahora prestan sus servicios en el contrato de servicios de explotación y mantenimiento de las redes de saneamiento periférico gestionadas por el Canal de Isabel II.

Nuestros compañeros Raúl y David, aún siendo un día festivo no lo dudaron y fueron al lugar del suceso, dando órdenes a los operarios de no bajar al pozo bajo ningún concepto, y avisar a la Guardia Civil.

Cuando llegaron, la Guardia Civil ya se encontraba en el lugar del suceso, y ante el miedo de que el perro pudiera atacar decidieron ir en busca de ayuda.

Raúl y David esperan la ayuda, pero en vista de que tarda mucho, deciden ponerse manos a la obra y ayudar al perro. Después de estar un buen rato hablando al animal para tranquilizarlo, acuerdan intentar rescatarlo. Para ello, prepararon un lazo con una eslinga que lanzan desde la parte superior del pozo para que el perro pudiera pasar sus patas delanteras a través de la cincha y poder subirlo, pero el perro no tenía fuerzas. Entonces deciden que alguien tiene que bajar a media altura del pozo para ayudar al animal a colocarse la eslinga. No sabían quién tenía más miedo si el perro o ellos. El galgo no puso ningún impedimento y se dejo ayudar sin ningún contratiempo, le pasaron la eslinga por las patas y lo subieron a la superficie. Al rato de rescatarlo apareció la Guardia Civil con la protectora Narub que se hizo cargo del perro.

Pasado un tiempo Raúl y David deciden hacer una visita a la residencia canina para preocuparse por el estado de la galga y ver si había sobrevivido, ya que durante los días que permaneció en el pozo había comido carne putrefacta y bebido aguas fecales. Para asombro de todos la perrita estaba bastante recuperada y con un nuevo nombre, Mila (Milagro por seguir viva); les reconoce y se abalanza sobre ellos “colmándonos de agradecidos besos” -comentan.

Según les ha informado la protectora que se hizo cargo de Mila, parece ser que a través de una asociación y tras pasar los reconocimiento veterinarios precisos, una familia se ha enamorado de ella y la ha adoptado “nuestra galga Milagros, ha sido adoptada por una familia con hijos, no nos pueden confirmar si ha sido en Bélgica o Austria finalmente, pero sí que el animal estaba francamente bien cuando fue adoptado”.



Transformar el liderazgo

Comienza el Ciclo Executive de Desarrollo en Dirección de Personas y Liderazgo, formación estratégica enmarcada en el Plan de Desarrollo de Personas de FCC Aqualia.

Dentro del Plan de Desarrollo de Personas elaborado en FCC Aqualia a lo largo de los últimos meses, se ha identificado como uno de los objetivos estratégicos, transformar nuestro estilo de liderazgo hacia un modelo de dirección de personas más participativo, desarrollador, catalizador del talento, que refuerce la cohesión del equipo y respaldado por un lenguaje común compartido por todos.

El Ciclo Executive de Desarrollo en Dirección de Personas y Liderazgo que comienza en FCC Aqualia está dirigido por Otto Walter, uno de los métodos de trabajo más avanzados y completos.



Tapones para Alba

El personal de FCC de la planta de clasificación de envases y el Centro de Tratamiento de Residuos (CTR) de Salamanca seleccionan más de tres toneladas de tapones para una causa solidaria. Representantes de los trabajadores, de la empresa y de las entidades titulares entregaron a la familia de Alba un cheque con la cantidad recaudada.



En esta ocasión, han unido sus fuerzas recogiendo tapones de plástico para una acción solidaria. Se trata de mejorar la calidad de vida de Alba, una salmantina que necesita adaptaciones ortopédicas y fisioterapia para realizar actos tan sencillos para la gran mayoría como es la deglución, moverse e incluso respirar. Alba tiene una enfermedad de las llamadas raras, miopatía nemalínica, una enfermedad congénita que afecta a los músculos debilitándolos e impidiendo el desarrollo motor.



utilizar las escaleras de forma regular mejora tu salud

Servicios Ciudadanos

GOBIERNO DE ESPAÑA

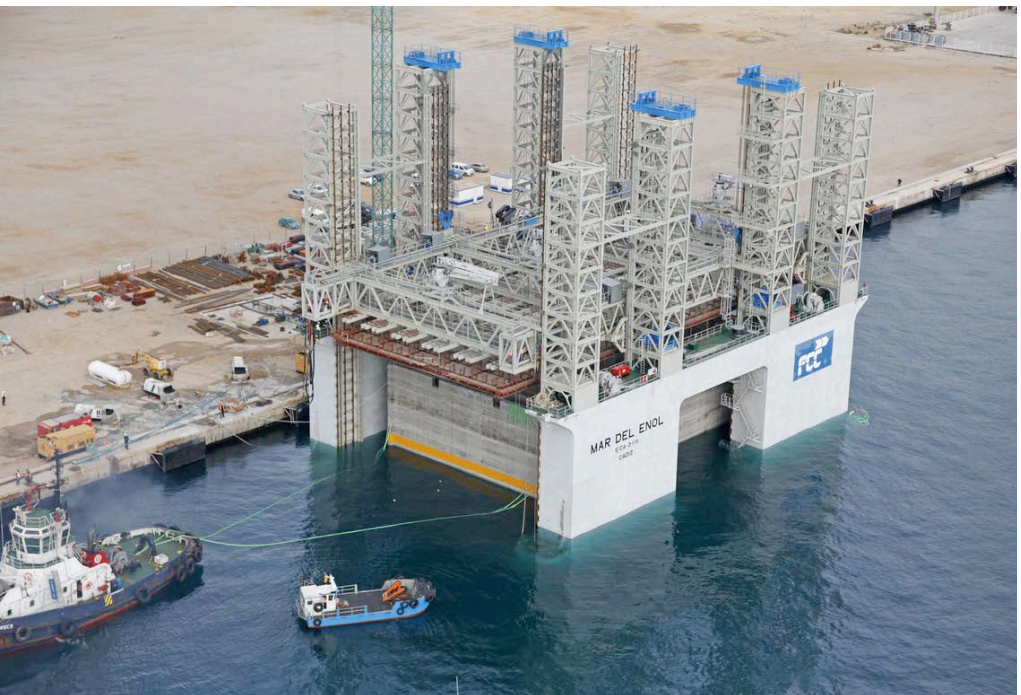
MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD

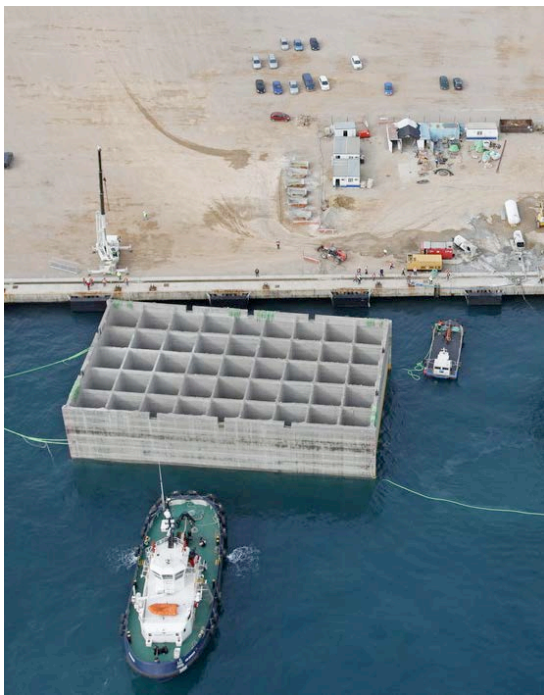
Pablo Roza, miembro del equipo de FCC que trabaja en el puerto de Açu (Brasil) comparte con Red de Comunicación esta galería de fotos

En Algeciras (Cádiz)

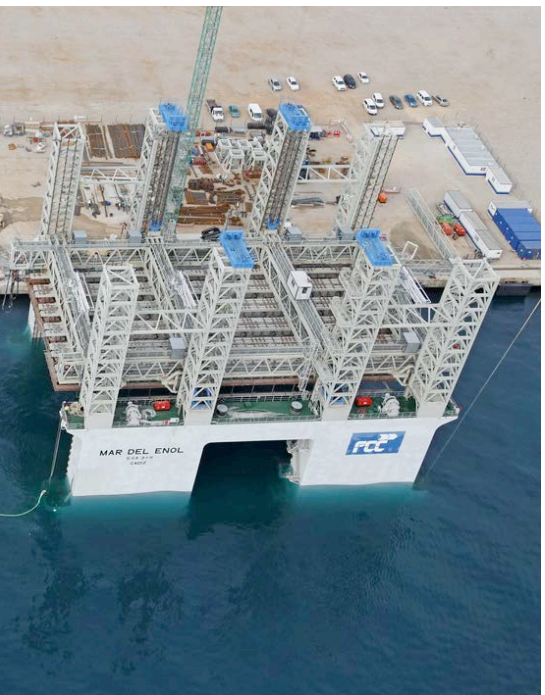
Botadura del primer cajón construido

por el dique flotante Mar del Enol









FCC ha procedido a realizar la botadura del primer cajón, de nombre Ana Cristina, ejecutado por el dique Flotante Mar del Enol en el Muelle de Isla Verde, Bahía de Algeciras. Pablo Roza, miembro del equipo de FCC que trabaja en las obras del puerto de Açu, en Brasil, se ha puesto en contacto con Red de Comunicación para compartir con todos las personas que formamos parte de FCC estas fotos aéreas de la botadura del primer cajón.

El Mar del Enol fue estrenado para esta obra, tras un importante proceso de transformación de una plataforma flotante, remolcada desde Japón, a una máquina de fabricación de cajones.

La obra de montaje del paraguas y de sistemas de trepado se realizó en el Puerto de Santa María (Cádiz) por el equipo del Parque Central de Maquinaria de FCC. Una vez terminada la obra de adecuación, se remolcó a Algeciras para la ejecución de dos cajones que se han llevado a Brasil sobre un buque semi-sumergible a primeros de mes de abril para ayudar al dique Mar del Aneto a completar el dique de abrigo principal de la Terminal TX-1, del puerto de Açu.

Con la fabricación de estos dos cajones se ha conseguido un doble objetivo, por una parte probar la máquina en fabricación y por otra obtener experiencias útiles para su implantación en Brasil sin demoras e incertidumbres.

Responsables

Convenio con la Fundación ONCE para insertar laboralmente a 125 personas con discapacidad

Renuevan un Convenio Inserta en el marco del Programa Por Talento que está desarrollando Fundación ONCE a través de FSC Inserta, entidad para la formación y el empleo de Fundación ONCE, con la cofinanciación del Fondo Social Europeo.

Fundación ONCE y FCC han firmado en Madrid un Convenio Inserta para facilitar la incorporación de 125 personas con discapacidad en la compañía de servicios ciudadanos durante los próximos tres años, llegando así a una cifra global de 350 trabajadores con discapacidad en su plantilla.

El acuerdo, suscrito por el vicepresidente y consejero delegado de FCC, Juan Béjar Ochoa, y el vicepresidente ejecutivo de Fundación ONCE, Alberto Durán, forma parte de las acciones que está desarrollando Fundación ONCE en el marco del Programa Por Talento para la formación y el empleo de las personas con discapacidad, con la cofinanciación del Fondo Social Europeo.

Según ha explicado Juan Béjar, "la firma de este Convenio se enmarca en las medidas impulsadas por FCC para contribuir a la mejora de la inserción laboral e integración social del colectivo de las personas con discapacidad. La cooperación con la Fundación ONCE es una pieza fundamental de nuestras políticas de Responsabilidad Social Corporativa".

Por su parte, Alberto Durán ha señalado que "esta renovación supone la confirmación de una relación de confianza. FCC es una empresa firmemente comprometida con el empleo de las personas con discapacidad con la que Fundación ONCE comparte el saber hacer en favor de una sociedad más inclusiva".

Para cubrir los nuevos puestos de trabajo que se vayan ofertando, FCC cuenta con FSC Inserta, la entidad para la formación y el empleo de Fundación ONCE, que preseleccionará a los candidatos que se adecúen mejor al perfil requerido.

Asimismo, FCC favorecerá la inserción laboral indirecta de las personas con disca-

Compromiso

Unos de los principales objetivos del Plan director de Responsabilidad Corporativa de FCC es el compromiso con la sostenibilidad mediante el impulso de acciones socialmente responsables que den respuesta a las expectativas de sus grupos de interés. Así, FCC se compromete, a través del eje de Comportamiento Ejemplar de su Plan Director a promover la inclusión social de colectivos con necesidades especiales, a apoyar e integrar a estas personas dentro del Grupo.





pacidad mediante la adquisición de bienes y la contratación de servicios a centros especiales de empleo.

Programa Por Talento

FCC participa en los diferentes proyectos singulares puestos en marcha por Fundación ONCE como en el Plan 'No te Rindas Nunca', una iniciativa de Fundación ONCE para fomentar el empleo entre los jóvenes con discapacidad, en el programa de prácticas curriculares en universidades españolas y en el nuevo portal de empleo de Fundación ONCE (www.portalento.es).

Antecedentes

En el año 2009, la división de FCC de Medioambiente de Barcelona firmó un convenio con FSC Inserta que se materializó en la contratación de 73 personas con discapacidad. Tras los buenos resultados obtenidos, ambas entidades firmaron un Convenio Inserta en noviembre de 2010, en el que se incorporaban todas las áreas de negocio de la compañía. Esta colaboración se traducía en 220 contrataciones a fecha de 31 de diciembre de 2013.

FSC Inserta

FSC Inserta, entidad para la formación y el empleo de Fundación ONCE, tiene la misión de ejecutar el Programa Por Talento, un instrumento que cuenta con la cofinanciación del Fondo Social Europeo (FSE). Este ambicioso proyecto está enmarcado en el Programa Operativo de Lucha contra la Discriminación 2007-2013, y constituye un nuevo impulso en favor de la integración sociolaboral del sector de la discapacidad y de la igualdad de oportunidades.



Celebramos el Día Mundial del Agua



Día 22 de marzo, un día internacional para celebrar que el agua dulce fue recomendada en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo (CNUMAD) en el año de 1992. La Asamblea General de las Naciones Unidas respondió designando el 22 de Marzo de 1993 como el primer Día Mundial del Agua.

Cada año, el Día Mundial del Agua resalta un aspecto específico del agua dulce, este año ha sido bajo el lema “Agua y Energía”, dos elementos que están estrechamente vinculados entre sí, ya que determinadas ocasiones la generación y transmisión de energía requiere de la utilización de los recursos hídricos, en particular para las fuentes de energía hidroeléctricas, nucleares y térmicas., el tratamiento y el transporte de agua a varios consumidores.

Los profesionales de FCC Aqualia han participado en numerosas jornadas, en las que se ha reflexionado acerca de los retos futuros en materia hídrica y energética y sobre los principales desafíos a los que se enfrenta la humanidad. Además, han aportado su visión sobre la gestión del ciclo integral del agua, el futuro de la I+D+i en el sector o el trabajo que realiza la compañía en los diferentes municipios con el fin de garantizar la calidad del agua y ofrecer un servicio cercano y personalizado.

Visión de expertos



Pedro Ruiz.

Madrid. Acto organizado por la revista Agua

Interviene: Pedro Ruiz, director Técnico

Ruiz, bajo la mesa redonda “La energía en el ciclo integral del agua urbana”, hizo hincapié en que el consumo eléctrico supone actualmente alrededor de un 8% de los gastos de gestión de FCC Aqualia, y destacó los proyectos de I+D+i que se están desarrollando en grandes instalaciones de la compañía como el proyecto All-gas y ELAN®, entre otros, orientados a mitigar la dependencia energética del ciclo integral del agua.

Santander. Palacio de la Magdalena. Jornada Técnica sobre el Día Mundial del Agua

Interviene: Santiago Lafuente, director de Zona I

Lafuente se centró en los tres ejes en los que se apoyan los retos futuros de FCC Aqualia: la RSC, el diálogo con el ciudadano y la I+D+i. Apuntó la necesidad de un modelo de colaboración público-privada como el que están llevando a cabo las administraciones públicas en el sector del agua y lo puso en valor como modelo de éxito. Además, destacó el prestigio que las empresas públicas y privadas de gestión del agua españolas tienen tanto a nivel nacional como internacional.



Acto de Santander.



Manuel Rosado.

Benidorm (Alicante). Consellería de Sanidad de la Generalitat Valenciana. I Jornada Conmemorativa del Día Mundial del Agua

Interviene: Manuel Rosado, delegado de Alicante

Durante su ponencia, “Gestión de la calidad de agua del abastecimiento de La Nucía (Alicante)”, Rosado explicó cómo se garantiza la calidad del agua de consumo humano, la normativa existente, los tratamientos aplicados, los tipos de análisis que se realizan, así como el protocolo de autocontrol y cómo el ciudadano puede estar informado sobre la calidad del agua de su municipio.

Con los ciudadanos y los más pequeños

Coincidiendo con la celebración de este día las personas de FCC Aqualia han organizado y participado en diferentes actos dirigidos a los ciudadanos y a los más pequeños.



Roda de Ter (Lleida).



Oviedo.

En Lleida y Oviedo, han recibido una vez más la visita de ciudadanos interesados en conocer la labor que los profesionales de FCC Aqualia llevan a cabo en dichas instalaciones. En Ibiza, un grupo de escolares visitaron la desaladora de Santa Eulària y en el municipio barcelonés de Roda de Ter los niños recibieron una charla sobre el ciclo integral del agua.

En Santander, el aula de los niños premiados en la XI Edición del Concurso de Dibujo de FCC Aqualia fue invitada a conocer las captaciones de La Molina, donde se les explicó el ciclo del agua. Además, se organizó una jornada de puertas abiertas en el Museo del Agua y una visita guiada a la estación de agua potable. En Rota y en Vigo aprovecharon este día para realizar la entrega de premios del concurso de dibujo.



Lleida.

Con motivo de este día, el Centro Deportivo de Denia (Alicante), organizó un campeonato.

En Badajoz, más de 150 niños han asistido a la presentación del ciclo urbano de la localidad. Como novedad, en esta ciudad se puso en marcha un concurso fotográfico a través de la red social Twitter (@Fotoaqualia-Badajoz).



Vigo.



Badajoz.



Francisco Blanco, director de la delegación de Extremadura presentando en Badajoz las actividades de FCC Aqualia con motivo del Día Mundial del Agua.



Imagen de la portada del folleto que explica las bases del concurso fotográfico y a la derecha una imagen que promocionó el campeonato en Denia (Alicante).



XII edición del Concurso Internacional Infantil de Dibujo

Coincidiendo con el Día Mundial del Agua FCC Aqualia puso en macha el Concurso Internacional Infantil de Dibujo bajo el lema “El agua necesita de héroes como tú”. En esta edición, el certamen, que es todo un referente en los municipios en los que FCC Aqualia presta servicio, incorpora, entre otras novedades, la puesta a disposición de los colegios y los niños de toda la información y bases del concurso a través de la red: www.heroesdelagua.es.



Premio con humor para los Peque-Artistas

Por cuarto año consecutivo, los hijos y nietos de los empleados de FCC Aqualia han participado en el Concurso Peque-Artistas, convocado esta vez bajo el lema “El futuro del agua pinta bien porque lo pintas tú”. En esta edición, los dos ganadores han recibido una tablet y los diez finalistas un juego para experimentar con el ciclo natural del agua. Además, este año los niños han recibido una divertida caricatura como recuerdo.



Los participantes durante unos de los momentos del debate.

La importancia de la Responsabilidad Social Corporativa en FCC Aqualia

La sede corporativa de Las Tablas ha acogido el Foro La Responsabilidad Social en FCC Aqualia. El encuentro, moderado por Enrique Hernández, director de Responsabilidad Social y Sistemas de Gestión de FCC Aqualia, ha contado con la participación de profesionales de diferentes ámbitos que han aportado su visión y experiencia sobre la Responsabilidad Social en las empresas y han debatido sobre temas claves para el sector.



Foto de familia de los participantes en el Foro, de izquierda a derecha, Yolanda Barahona, responsable de Comunicación Interna de FCC Aqualia; Juan Pablo Merino; Ramón Pueyo; Félix Parra, director general de FCC Aaqualia; César Martín; Eduardo Gonzalez, presidente de FCC Aqualia; Ángel Menéndez; Victor Viñuales y Enrique Hernández.

Como puntos de partida para el debate y centrado en los ciudadanos a los que prestamos servicio, Enrique Hernández, ha puesto sobre la mesa la situación social complicada en nuestro sector con las reivindicaciones anti-privatización o las tarifas sociales, así como la encrucijada que supone la tecnología, que debe convertirse en un medio para escuchar y comunicarse con los ciudadanos y no en un fin. También, ha trasladado la necesidad de medir los impactos sociales, económicos y medioambientales en las sociedades en las que FCC Aqualia está presente.

La segunda reunión del Foro de RSC ha reunido a representantes de clientes, proveedores, universidades, consumidores y ayuntamientos que han debatido acerca de diferentes aspectos de la compañía, del sector y de la percepción que se tiene del trabajo que las personas de FCC Aqualia desarrollan a diario.

A esta sesión acudieron Regino Criado, catedrático de la Universidad Rey Juan Carlos; José Luis García, ingeniero del Ayuntamiento de Alcalá de Henares; Luis Guijarro, periodista ambiental; Javier Pino, director regional de SOFREL; Belén Ramos, técnico de Consumo de la OCU, y Carlos San Félix, ex director de Sostenibilidad de Cementos Portland Valderrivas. Por parte de FCC Aqualia participaron Enrique Hernández, director de Responsabilidad Corporativa y Sistemas de Gestión y Alberto García, responsable de Comunicación de I+D y RSC.

Uno de los que más debate suscitó entre los asistentes fue el de las acciones sociales que las empresas de agua están poniendo en marcha en el actual contexto de crisis. En lo concerniente a aspectos de contratación y financieros, la figura del canon concesional fue también objeto de comentarios. En este sentido, los asistentes al Foro pidieron una mayor transparencia e información no únicamente en aquellos casos de crisis, sino, sobre todo, de forma previa.

Cantabria conocerá su huella hídrica

FCC Aqualia y la Fundación Botín firman un convenio que supondrá el primer estudio que se realiza de forma colaborativa en España para el cálculo de una huella hídrica.



Félix Para e Íñigo Sáenz de Miera, tras la firma del acuerdo.

FCC Aqualia y la Fundación Botín colaborarán en la realización del estudio de la huella hídrica de Cantabria. Los directores generales de ambas instituciones, Félix Parra e Íñigo Sáenz de Miera, han suscrito el acuerdo en un acto celebrado en la sede de la Fundación Botín en Madrid. El objetivo del proyecto es la realización de un estudio de la huella hídrica de Cantabria, estableciendo el impacto de la utilización de los recursos hídricos en relación estrecha con el ámbito territorial administrativo.

El estudio, que se prolongará durante un año, será desarrollado por el Observatorio del Agua de la Fundación Botín, integrado por investigadores de la Universidad Complutense y de la Universidad Politécnica de Madrid, en colaboración con la Universidad de Cantabria.

Este trabajo permitirá conocer el impacto del consumo de agua incluido en los bienes y servicios producidos e intercambiados por Cantabria, región donde FCC Aqualia tiene una presencia predominante dentro de su actividad como gestor del ciclo integral del agua. Según Enrique Hernández, director de RSC y Gestión de Servicios de FCC Aqualia, “los nuevos paradigmas de planificación y gestión integrada de recursos y los posibles intercambios entre distintos usos y calidades, exigen realizar un análisis conceptual y segregado, algo diferente del convencional. En este sentido, los planteamientos de agua virtual y huella hídrica facilitan enormemente este análisis y la determinación de las opciones más eficientes y sostenibles del suministro de agua al ciudadano”.



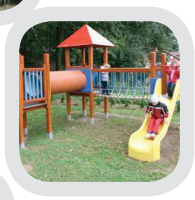
Los firmantes junto a, de izquierda a derecha, Santiago Lafuente, director de Zona I; Enrique Hernández y Alberto Garrido, subdirector del Observatorio del Agua.


infraestructuras
medioambiente
agua
Día Mundial del Agua
2013
Año Internacional de la Cooperación en la Esfera del Agua
El agua es sinónimo de vida. Y para nosotros también de innovación, responsabilidad y compromiso.
En FCC, a través de Aqualia, llevamos mucho tiempo trabajando en el ciclo integral del agua en más de 1000 poblaciones de todo el mundo. Pensando en sus millones de habitantes, incorporamos las últimas tecnologías que facilitan una gestión eficiente y sostenible. Y así, entre todos, haremos de cada ciudad un lugar mejor donde vivir.
Lo estamos haciendo juntos.
www.fcc.es
aqualia
FCC
Servicios Ciudadanos













.A.S.A. pone en marcha un programa de educación ambiental en Serbia

"Tierra de Sueños" es el nombre simbólico del programa

La compañía .A.S.A. ha puesto en marcha en Serbia un programa de educación ambiental concebido como una serie de actividades encaminadas a enseñar a los niños y a los jóvenes los principios del comportamiento ecológico.

La empresa reconoce que la educación para la concienciación ambiental tiene un gran efecto en las generaciones que adoptan estos buenos hábitos y, a su vez, trasmiten los conocimientos adquiridos a sus propias familias.

"Tierra de Sueños" es el nombre simbólico del programa, elegido por una razón concreta. .A.S.A. desea llevar a cabo una serie de acciones que forman parte de un programa a largo plazo, para mostrar de forma práctica cómo, con un esfuerzo relativamente pequeño, se puede hacer que nuestro entorno mejor.

Se seleccionó un paquete de acciones dentro del programa, para desarrollar los aspectos competitivos y creativos de las personas y los colectivos, todo ello con la finalidad de conseguir un comportamiento ambiental y socialmente aceptable.

Región de Kikinda

La primera acción para la región de Kikinda fue una competición de recogida de papel usado entre colegios y escuelas infantiles.

Región de Lapovo

En la región de Lapovo, se celebró un concurso creativo para escuelas infantiles, con .A.S.A. como tema. Hasta ahora, .A.S.A. ha tenido numerosas respuestas positivas y creativas de los niños de la región. Se ve a .A.S.A. reflejada en sus esfuerzos y la compañía se siente muy orgullosa de los trabajos.

> "El programa está concebido como una serie de actividades encaminadas a enseñar a niños y jóvenes los principios del comportamiento ecológico"

Programa "Hoy 5 minutos en tu seguridad"

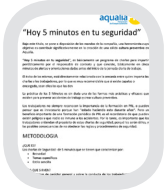
Bajo este título, se pone a disposición de los mandos de la compañía, una herramienta cuyo objetivo es contribuir significativamente en la creación de una sólida cultura preventiva en FCC Aqualia.

"Hoy 5 minutos en tu seguridad", es un programa de charlas para impartir periódicamente por el responsable del contrato y que consiste en cinco minutos de alertas y orientaciones dadas antes del inicio de la jornada diaria de trabajo.

Un beneficio importante de una formación periódica de prevención de riesgos laborales es el recordatorio de que pueden existir peligros y que nadie es inmune a los accidentes. Por lo tanto, es fundamental que los trabajadores entiendan el propósito de estas charlas de seguridad, porqué les serán útiles, y las posibles consecuencias de no obedecer las reglas y procedimientos de seguridad.

Además, es importante que el trabajador pueda trasladar la formación que se le imparte a su entorno. Así, se pueden tocar temas como seguridad en la revisión del automóvil, medios de extinción en ejemplos caseros, etc.

Implantadas como rutina en FCC Aqualia durante el primer año, el objetivo es que las charlas se conviertan en intensos debates, en las cuales participarán todos los trabajadores activamente, y en las que se hablará de los riesgos esperables en las tareas previstas para cada día.


"Hoy 5 minutos en tu seguridad"

Más información
Ver pdf



Ignacio Romero Corral
Asistencia técnica – Seguridad y Salud
Sevilla

¿Cómo surge esta idea?

Más que una idea es una herramienta. Estamos seguros de que las cosas se hacen bien por convencimiento y las charlas son una herramienta que busca que se traten temas generales y temas específicos en seguridad desde el mismo nivel trabajador-mando. "No se busca enseñar en el sentido justo de la palabra, se busca motivar, concienciar, tener presente la seguridad".

Estas charlas se usan internacionalmente desde hace mucho tiempo en todos los



sectores aunque en España esta práctica no tiene tanta implantación. En Francia, por ejemplo, se ha denominado “le quart d’heure sécurité” el cuarto de hora de la seguridad, en otros lugares “píldoras de seguridad”. En FCC Aqualia nos hemos decantado por “5 minutos en tu seguridad” haciendo referencia en lo que coloquialmente viene a ser “un momentito”.

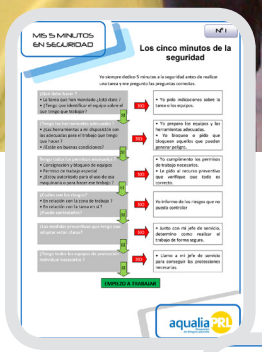
¿Cómo las han acogido los trabajadores?

Estas charlas buscan la integración de la prevención en el mismo ámbito en el que se trabaja, es decir “in situ”, conociendo la problemática de cada tema y abordándolos de forma clara y sencilla, utilizando para ello el mismo lenguaje que utilizan los trabajadores.

En general la acogida ha sido buena. Se busca la interrelación desde el minuto 0, la discusión sobre el tema que se trata en ese momento.

Sabemos que nos gusta que nos cuenten lo que necesitamos y esto incluye aspectos preventivos que sean aplicables a nuestra vida cotidiana.

Un buen ejemplo de cómo se ha acogido esta iniciativa es que en muchos casos se ha generado necesidad de conocimiento, es decir que se propongan nuevas charlas o que se profundice más en algún tema tratado y este tipo de reacciones es otro de los objetivos de esta iniciativa.









Sebastián Liébana
Operario de red de abastecimiento
Almería

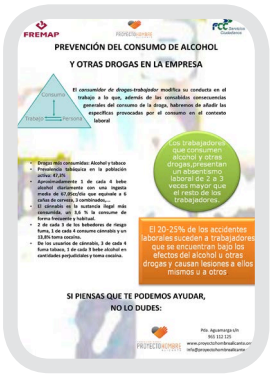
¿Qué te parece esta iniciativa?

Me parece algo curioso, distinto y que hace posible que recordemos en muy poco tiempo algo que es muy importante para nuestra vida, para nuestra seguridad.

Son realmente 5 minutos en los que nos recuerdan medidas de seguridad no sólo en nuestra actividad diaria, también medidas útiles en nuestra vida cotidiana.

Campañas preventivas

de consumo de alcohol y otras drogas en el ámbito laboral



Delegación Levante II Medio Ambiente

El consumo de alcohol y drogas en general, y el adictivo en particular, supone un serio problema para las personas y su entorno, tanto en el ámbito familiar como en el laboral. Desde el punto de vista familiar supone un auténtico drama para las personas cercanas. Desde el punto de vista laboral supone un mayor riesgo de sufrir accidentes graves, mayor absentismo laboral y menor productividad.

Con el fin de abordar esta problemática, en la Delegación Levante II Medio Ambiente se está desarrollando una campaña preventiva del consumo de drogas y alcohol en el ámbito laboral, con la participación de la Fundación Noray Proyecto Hombre de Alicante. FCC forma parte del Programa “EmpresAmiga”, de colaboración e implicación, para poner en marcha acciones en el ámbito de la prevención laboral y por una sociedad más saludable y solidaria. La Fundación Noray Proyecto Hombre de Alicante pone al servicio de la empresa su experiencia y conocimiento en la detección y tratamiento de conductas adictivas, en especial el consumo de alcohol y drogas.



El objetivo de esta campaña es concienciar a la plantilla de la necesidad de estar alerta ante los consumos de alcohol y drogas, reduciendo o eliminando su utilización en todos los ámbitos, especialmente en el laboral.

Hasta la fecha han participado 148 trabajadores en jornadas de sensibilización directa y 35 mandos intermedios en jornadas de sensibilización y actitud crítica frente al consumo de alcohol y drogas en el trabajo.

Se ha distribuido diferente material informativo, como trípticos a todos los trabajadores, y se han colocado posters en los centros de trabajo de la Delegación con información sobre los riesgos del consumo.

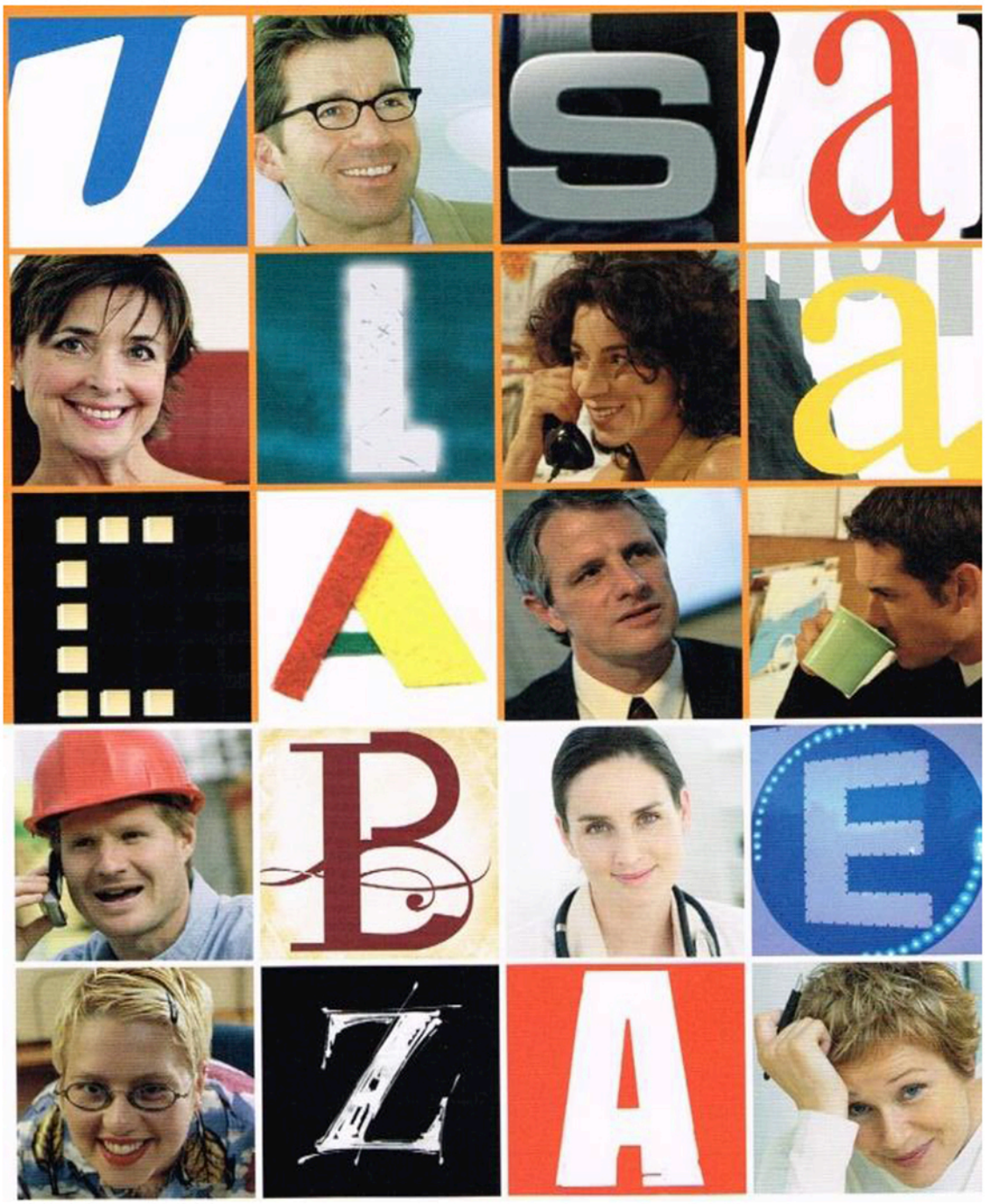
Estas actuaciones ponen de manifiesto el interés de la empresa en fomentar, de una manera íntegra, conductas saludables entre sus trabajadores, de forma que repercutan no solo en su vida laboral, sino también en su vida social y familiar, focalizando el trabajo como un centro generador de salud.

Lleida, FCC Aqualia

Los principales objetivos del programa piloto de prevención que se desarrollará en Lleida son sensibilizar sobre los efectos del consumo de alcohol y drogas en el ámbito laboral y establecer mecanismos de detección precoz. Por ello, directivos de Cataluña y Baleares han asistido en Barcelona a una jornada de formación impartida por el subdirector general de Drogodependencia de la Generalitat de Cataluña, Joan Colom.

Colom ha explicado el impacto que tiene el consumo de drogas y alcohol en el ámbito laboral, el marco legislativo y las líneas de actuación. Posteriormente ha detallado el programa de prevención que se realizará en Lleida, con la colaboración de la Generalitat de Cataluña. Éste se desarrollará en tres fases: sensibilización, detección y control, e intervención y ayuda al trabajador consumidor de estas substancias.

Dicho programa ya ha sido llevado a cabo con éxito en FCC en algunos servicios, consiguiendo en algún caso pasar del 32% de consumo de riesgo de drogas y alcohol que existía al 2%, así como reducir el absentismo laboral en un 10%.



Prevención del consumo de Alcohol y otras Drogas en el Ámbito Laboral

FUNDACIÓN NORAY
PROYECTO HOMBRE
ALICANTE

Servicios Ciudadanos

FREMAP

Pda. Aguamarga s/n
965 112 125
www.proyectohombrealicante.org
info@proyectohombrealicante.org



Entrevista a Pilar de Lara Durán

Nombre:
Pilar de Lara Durán

Profesión:
Médico de empresa

Ubicación:
Servicio Médico de Málaga

Años en la empresa:
Desde julio de 2003

Formación académica:

- Licenciada en Medicina y Cirugía por la Universidad de Málaga.
- Técnico Superior en Prevención de Riesgos laborales, especialidad de Seguridad.
- Curso de doctorado en Medicina Interna por la Universidad de Málaga.

Con una gran trayectoria en campañas de Seguridad y Salud en el trabajo, el Servicio Médico de Málaga se caracteriza por su profesionalidad y compromiso, al haber abordado y puesto en marcha diferentes acciones y programas relacionados, por ejemplo, con los golpes de calor, el estrés e incluso campañas preventivas de lesiones provocadas por seres vivos, como la campaña especial puesta en marcha en las playas del Rincón de la Victoria (Málaga) ante la plaga de las carabelas portuguesas, especie de medusa muy dañina, que se detectaron en sus aguas. Desde el año pasado están apostando por un plan de actividades de promoción de la salud vinculado al bienestar de los trabajadores, del que se sienten muy satisfechos.

¿Cómo surgió la idea y por qué os decidisteis a encaminar vuestras acciones hacia este ámbito de actuación?

Aunque desde que llegué a FCC hemos estado haciendo campañas de salud colectiva, siempre eran en función de las demandas que se nos planteaban, tanto por los propios trabajadores como por el Servicio de Prevención. Por ejemplo: hay un caso de meningitis en un colegio, ¿qué hacen las limpiadoras que trabajan allí?, fue a partir del otoño de 2012 cuando comenzamos en colaboración con la Consejería de Salud de la Junta de Andalucía. Todo comenzó por casualidad, un técnico de la Junta nos visitó y nos presentó su programa de salud, nos pareció muy interesante y decidimos adscribirnos a él. Desde entonces hemos participado en múltiples iniciativas.

De las distintas actividades de promoción de la salud que habéis puesto en marcha, ¿podrías indicarnos cuáles han tenido mayor y mejor aceptación por parte del personal de la empresa?

El grado de aceptación varía mucho de unas contratas a otras, no sabría decir en función de qué, pero está claro que la implicación y colaboración del jefe de servicio es fundamental. Una vez puestas en funcionamiento las campañas, no ha habido un nivel significativo de abandonos, al contrario, se han apuntado de forma posterior otras personas. Lo que más cuesta es arrancar.

¿Alguna campaña que destacar?

Una de las iniciativas más divertidas y con más alto índice de participación ha sido el concurso de "Tapas saludables". Propusimos a las trabajadoras que habían hecho unos talleres teórico-prácticos de alimentación saludable, que elaborasen recetas que consideraran sanas. Me sorprendió gratamente la variedad, la presentación y la calidad de los platos elaborados.

¿En qué ha consistido la iniciativa "Un millón de pasos"?

Se planteó un reto, ¿seríais capaces de caminar entre todas un millón de pasos durante un mes) La Consejería de Salud nos proporcionó los podómetros con los que contabilizarlos, y nos pusimos en marcha. En 20 días se llegó casi a los dos millones de pasos.

¿Cuál ha sido el enganche definitivo para que hayan participado tantas mujeres y que se haya logrado el objetivo?

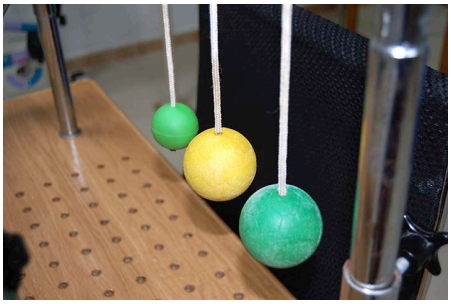
El primer día que salimos a caminar, nos divertimos mucho, luego el boca a boca comenzó a funcionar, y las trabajadoras se animaban unas a otras para participar, se llevaban a sus familiares para que las acompañaran,… la iniciativa trascendió al ámbito familiar, y se han hecho amistades entre compañeras que antes ni se conocían porque tenían distintos centros de trabajo.

El concepto del Mindfulness es una idea novedosa que empieza a sonar a nivel mundial y que incluso ha sido portada de la revista TIME con el título The Mindful Revolution. Vosotros habéis hecho ya alguna actividad vinculada a esta práctica del Mindfulness ¿podrías contarnos qué es y cómo ha funcionado en las actividades que habéis llevado a cabo?

Esta práctica está basada en la medicina oriental y en el budismo, y por eso yo era muy escéptica al respecto. Llegué a conocerla a través de la Escuela Andaluza de Salud Pública, y tuvimos la suerte de poder recibir una sesión teórico-práctica de una de sus colaboradoras, psicóloga especialista en Mindfulness. Significa "atención plena", consiste en poner los cinco sentidos en cada una de las cosas que hagamos en nuestro día a día, por insignificante que sea. En la sesión que recibimos nos comimos una pasa, comenzando por tocarla durante casi un minuto con los dedos, luego la olimos, luego nos la metimos en la boca notando las rugosidades de su piel,… sin pensar en qué tenías que hacer después, o si estábamos incómodos, o si teníamos calor… ¡Fue impresionante! Todos salimos muy relajados de allí, y sólo con una sesión. Algunas de las trabajadoras que participaron se inscribieron posteriormente en un centro de Mindfulness de su localidad.









Desde tu experiencia como profesional médico ¿por qué es importante que avancemos en la línea de la promoción de la salud y el bienestar de los trabajadores?

Un trabajador que no se encuentra bien de salud, va a trabajar a disgusto, no rinde y no se implica en el trabajo, en cambio, si el mismo trabajador sabe que desde la empresa se preocupan por que sus condiciones laborales sean óptimas, se solventan o se le ayuda a solventar los problemas de salud que puedan padecer, y se previene que aparezcan otros nuevos, irá a trabajar contento y todo será más fácil para todos.

¿Cuáles son las dificultades que os habéis encontrado para poner en marcha este plan y cómo las habéis solventado?

La principal dificultad es concienciar a los trabajadores que tener hábitos de vida saludable es importante para ellos, y también convencer a los jefes de servicio para que determinadas actividades se hagan en horario laboral (es condición imprescindible para que la Consejería de Salud colabore con nosotros).

Tanto mi compañera del Servicio de Prevención, Laura Garrochena, como yo, hemos participado en todas las actividades organizadas. Creo que si los trabajadores ven que nosotros predicamos con el ejemplo estarán más motivados a adherirse a este tipo de iniciativas.

¿Crees que son prácticas exportables al resto de delegaciones y áreas de la empresa?

Estoy segura de que estas prácticas son exportables a otras delegaciones y otros servicios. Próximamente vamos a poner en funcionamiento esta iniciativa en Cádiz y ya saben lo beneficiosa que resulta. Aunque habíamos pensado llevar a alguna de las trabajadoras para que contara su experiencia, y les convenciera, finalmente no ha sido necesario.



Concurso de Tapas saludables







Ir de tapeo lo asociamos a comer de manera informal, pero no por esto deja de ser una comida nutricionalmente saludable, solo debemos de elegir bien el tipo de tapa y tener en cuenta que hay que evitar los fritos, los rebozados o las salsas, por ejemplo. Una buena selección de tapas que contengan vegetales y alimentos más ligeros como pavo, pollo, carne o pescado a la plancha hacen del tapeo una opción más que saludable.

El Servicio Médico de la Delegación de Málaga de FCC Medio Ambiente ha organizado unos talleres de Alimentación Saludable en el entorno laboral, donde han participado las trabajadoras del sector de la limpieza. La iniciativa que más éxito tuvo fue el concurso de tapas saludables, donde se propuso elaborar recetas sanas a cambio de un premio para el pincho más saludable, mejor elaborado y presentado. Una oportunidad para Josefa, Dolores, Ana Mª, Mª Carmen, Araceli, Amparo, Paulina, María, Francisco, Victoria, Rosa Mª, Carlota, Dolores, Vanessa, Atanasia, Esther, Fermina, Mª Pilar, Delia y Rosario que presentaron algunas de sus especialidades en la cocina, en este caso su tapa estrella.







La variedad, la presentación y la calidad de los platos elaborados fue toda una sorpresa para el jurado que estuvo compuesto por Francisco Medina Acosta, jefe de Servicio; Laura Garrochena Rivas, técnico de Prevención Andalucía I, y Mª Pilar de Lara Durán, doctora del Servicio Médico de Málaga.

La tapa ganadora fue la llamada “Pisquilabis”, una endivia rellena de alcaparras, cebolla, aguacate, palometa y huevo. Otras tapas presentadas fueron: gulas con aguacate y mango, tartaletas de pisto y solomillo, conchas de mejillón a la mediterránea, Málaga y Cádiz, salmorejo ibérico y tropical, tortilla de habas, revuelto de espárragos trigueros, pimientos del piquillo rellenos, croquetas de huevos de codorniz, aguacate relleno y tortilla de patatas al atún.











Un momento de la firma del acuerdo. De izquierda a derecha, Fernando J. Antón, Pascual Capmany y Gustavo Vargas. En la imagen de la derecha junto a Carmen Rodriguez.

Carta por la Salud Laboral

FCC Aqualia y las organizaciones sindicales mayoritarias del sector, UGT y CC.OO., han promovido la puesta en marcha de una Carta por la Salud Laboral en la compañía. Para ello, han suscrito en la sede corporativa de Las Tablas un acuerdo mediante el que han establecido objetivos clave para la promoción de la mejora continua de las condiciones de trabajo, con el fin de elevar los niveles de seguridad y salud de los trabajadores, más allá del estricto cumplimiento de la legislación, constituyendo de este modo un compromiso real de la Compañía con sus trabajadores.

En la firma del documento han participado, por parte de las Organizaciones Sindicales, Gustavo Vargas, de UGT, y Fernando J. Antón, de CC.OO. FCC Aqualia ha estado representada por Pascual Capmany, director de Seguridad y Salud, acompañado de Carmen Rodríguez, directora de Recursos Humanos.

Las actuaciones derivadas de esta carta se instrumentalizarán a través de la creación de un grupo de trabajo, constituido como órgano consultivo, que sobrepasa el ámbito de la representación de los trabajadores legalmente establecida. Pretende establecer un valor añadido en el campo de la participación de los trabajadores en el diseño conjunto de las políticas de seguridad y salud de la empresa.

Jose Luis Barral Campillo, técnico de prevención de FCC Construcción, recibe la Mención de Honor de los Premios PREVER

La Comisión del Premio Nacional e Internacional de Prevención de Riesgos Laborales Prever 2013, integrada por representantes del Consejo General, la Dirección General de Trabajo, el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo en Murcia, la Comisión Nacional de Seguridad y Salud, la Fundación de Prevención de Riesgos Laborales y el Consejo General de Profesionales de la Seguridad y Salud en el Trabajo, acordó conceder el Premio Prever en su categoría Mención de Honor, en virtud de los méritos contraídos por su labor en favor de la divulgación e implantación de la prevención de los riesgos laborales, a José Luis Barral Campillo, técnico de Prevención de FCC Construcción, Área de Infraestructuras - Gerencia Asturias-Cantabria.

La organización procedió a la entrega de este galardón en el transcurso de la XV[a] Jornadas Técnicas de Prevención de Riesgos Laborales y Responsabilidad Social Corporativa, (Premios Nacionales e Internacionales de Prevención “Prever 2013”) que se celebraron en el salón de actos del Archivo General de la Región de Murcia, en colaboración con la Dirección General de Trabajo de la Consejería de Educación, Universidades y Empleo de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.



Es el segundo año que un compañero de FCC recibe la Mención de Honor de los Premios Prever, que en 2010 recayó en Juan Carlos Velázquez Palacios, técnico de prevención de FCC Construcción de Valencia.

Los premios, denominados PREVER en relación con el refrán castellano “Mejor es prever lo no llegado que disputar sobre lo pasado”, se han convertido, año a año, en un referente dentro de la prevención de riesgos laborales en España, la Unión Europea y ahora también en Iberoamérica.

FCC participa en la Feria Internacional de Seguridad

Un año más, los pabellones del recinto ferial madrileño de Ifema han acogido el Salón Internacional de la Seguridad SICUR, con 38.840 visitantes profesionales provenientes de ochenta países distintos.

Esta feria es un importante referente a nivel europeo dentro de la industria de la seguridad privada, pública, laboral, antiterrorista y contra incendios, donde además de stands, se desarrollan importantes jornadas técnicas en el FORO SICUR.

FCC participó en la jornada organizada por Fundación Mapfre, La Salud Del Trabajador: Clave Del Desarrollo Sociolaboral, que trató sobre la importancia del estado de salud de las personas que pasan una buena parte de su vida en el entorno laboral, en el que hay que actuar para incrementar la calidad de vida de los ciudadanos y la sociedad.



La primera mesa de la jornada abordó los factores que afectan a la salud de forma más crítica, como la alimentación, la actividad física, y el descanso, en el entorno del cuidado de la salud personal y en el entorno laboral. Y la segunda mesa, fue un coloquio en el que entidades como FCC, F. Mapfre, Grupo Mahou-San Miguel y Acciona trataron la visión de los directivos sobre la salud como un elemento estratégico para la empresa y para la sociedad en su conjunto, con algunas reflexiones respondiendo a diferentes cuestiona planteadas:

- Sobre la salud de los trabajadores como factor de competitividad para las organizaciones: la salud del trabajador es única y trasciende del ámbito laboral. Es una evidencia constatada que una organización es más sana, dinámica y capaz cuanto más sanos se encuentren sus trabajadores.

- Sobre cómo perciben los trabajadores las actividades de promoción de la salud: las actividades tienen una respuesta positiva con una participación activa de los trabajadores, y se identifican como un factor clave que además ayudan a implementar medidas de prevención de riesgos laborales obligatorias.

- Sobre cuáles son los aspectos clave a la hora de iniciar una política de promoción de la salud: además del compromiso de la alta dirección es de vital importancia diseñar adecuadas estrategias de comunicación, teniendo muy presentes los mensajes que se quieren trasladar, a quienes van dirigidos y cómo.

- Sobre si los directivos disponen de información suficiente para incorporar los conceptos de empresa saludable en su estrategia empresarial: la dirección de las empresas debe conocer cuáles son los indicadores que les ayuden a gestionar la salud y el bienestar en la organización, ser capaces de decidir en el diseño de las políticas y conocer la influencia sobre el negocio.

- Sobre el actual marco de prevención de riesgos laborales: debemos ir hacia marcos de regulación proactivos, que potencien el conocimiento, la investigación y la divulgación, y lo pongan al servicio de todos los estamentos.

- Sobre qué puede aportar la empresa saludable al envejecimiento activo de la sociedad: el concepto de empresa saludable puede contribuir al cambio de hábitos que haga realidad la eliminación de barreras a la hora de considerar el factor edad tanto en el ámbito laboral como social.

Además, FCC fue invitada a asistir a la I Jornada Iberoamericana sobre seguridad vial municipal organizada por FESVIAL junto Unijepol, la Dirección General de Tráfico, la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP) y el Ayuntamiento de Madrid. Durante la jornada, representantes de diferentes países iberoamericanos comentaron la importancia que tiene la seguridad vial en el ámbito urbano, y las diferentes acciones y buenas prácticas que se desarrollan para mejorarla.

Tui (Pontevedra)

Resultado de la I+D+i: una instalación a escala real



FCC Aqualia mantiene una notable actividad investigadora en la depuradora de aguas residuales de Guillarei, situada en el término municipal de Tuy (Pontevedra). Aquí desarrolla un proyecto para la eliminación de nitrógeno en línea de agua y la recuperación de fósforo de un modo más eficiente.

FCC Aqualia ha sido seleccionada como empresa adjudicataria para la construcción del sistema Anammox que se instalará en la depuradora de Guillarei, situada en el término municipal de Tuy (Pontevedra). Esta instalación será la primera de estas características que se instala en el territorio nacional.

La tecnología Anammox permite la eliminación de nitrógeno de forma mucho más eficiente que el proceso convencional, con un consumo de oxígeno un 60% menor y con una producción de lodos de apenas el 10%. Su aplicación más favorable se produce en efluentes calientes y concentrados, como los escurridos de las centrífugas después de la digestión anaeróbica – que representan una carga de hasta un 20% del sistema biológico de depuración. Eliminando esta carga se reduce el coste de operación y se mejora la calidad del efluente.

El problema de esta tecnología, detectado en las primeras plantas industriales en Holanda, es que las bacterias específicas Anammox resultaban muy sensibles y presentaban una muy baja tasa de crecimiento. Precisamente en este reto han trabajado



durante los últimos años los investigadores de FCC Aqualia junto con la Universidad de Santiago de Compostela y el personal de la planta de Guillarei. Desde el año 2009, el grupo de trabajo mixto se ha centrado en implementar esta tecnología a escala piloto, gracias al apoyo de la Xunta de Galicia y del Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI), que han aportado la cofinanciación.

Fruto de este trabajo llevado a cabo en las depuradoras de Vigo y Guillarei la compañía ha patentado un sistema propio llamado ELAN® (Eliminación Autótrofa de Nitrógeno), que permite un arranque rápido y una operación estable. Estos resultados positivos han permitido la implantación a escala real.

Gracias a esta adjudicación de Augas de Galicia, valorada en 242.000 euros en su fase inicial, la empresa construirá el primer sistema de este tipo que se pondrá en marcha en un servicio español. El trabajo de FCC Aqualia se centrará en aportar el know-how, los equipos y parte de las instalaciones con las que contará esta depuradora.

> “El proyecto, que promueve Augas de Galicia, supone la construcción de la primera planta a escala real en España”

Gestión del Consorcio del Louro

El consorcio para la gestión del ciclo urbano del agua del río Louro, constituido por los ayuntamientos de Mos, Porriño, Salceda de Caselas, Tui y la Xunta de Galicia adjudicó la gestión del servicio público del ciclo del agua la UTE Consorcio Louro, de la que FCC Aqualia es socia mayoritaria con un 70%.

El contrato incluye la gestión de los servicios de abastecimiento y saneamiento de los cuatro municipios pontevedreses; del mantenimiento de la estación depuradora de aguas residuales de Guillarei; de dos depuradoras en el Concello de Mos y de tres estaciones de tratamiento de agua potable ubicadas en Tui, Porriño y Salceda de Caselas.

La prestación de este servicio integral por FCC Aqualia implica la garantía ambiental para el río Louro, no sólo con la gestión del saneamiento, sino con un sistema de inspección más riguroso de los vertidos de las industrias.

Entrevista a José Ramón Vázquez

Responsable del proyecto ELAN® (Eliminación Autótrofa de Nitrógeno)

Aunque en absoluto se considera como tal, José Ramón Vázquez podría ser el prototipo de lo que en su momento se conocía como JASP (Joven Aunque Sobradamente Preparado). Doctor en Ingeniería Química con especialidad en Ingeniería Ambiental y Bioprocesos por la Universidad de Santiago de Compostela y premio extraordinario de doctorado, el día a día de José se desarrolla actualmente entre Vigo, donde reside, la empresa Frinova, con la que está arrancando un nuevo proyecto de I+D+i, y la depuradora de Guillarei (Pontevedra), pequeña localidad cercana a la frontera con Portugal donde FCC Aqualia está construyendo el sistema ELAN®.

Gracias a este desarrollo del equipo de Innovación y Tecnología de FCC Aqualia, la depuradora gallega eliminará el Nitrógeno del agua residual de forma mucho más eficiente que el proceso convencional, con un consumo de oxígeno un 60% menor y con una producción de lodos de apenas el 10%.

¿Qué ha supuesto para ti, personalmente, la instalación escala real de esta tecnología "de laboratorio"?

Sin duda que supone una gran alegría. Que un proyecto 100% español que se inició a pequeña escala vaya superando etapas y finalmente llegue a implantarse a escala industrial es la máxima aspiración para un investigador. Tal como a veces comentamos entre los compañeros de proyecto, éste es un pequeño paso en la investigación mundial, pero un gran paso para la I+D+i de FCC Aqualia.

¿En qué sentido y magnitud piensas que la I+D+i va a ayudar al aumento de la eficiencia de los procesos en las estaciones depuradoras de aguas residuales? ¿Piensas que es clave? ¿Es el futuro?

Sin duda el futuro de la depuración pasa por el desarrollo de la I+D+i. Partimos de que la tecnología clásica de depuración acaba de cumplir los cien años. Además, por la situación de grave crisis por la que atravesamos actualmente, hoy por hoy ganar eficiencia se ha convertido en una prioridad. Quizá por ello, las tres bases actuales en las que se apoya la depuración de aguas residuales son: calidad, eficiencia y sostenibilidad.



A la izquierda, José Ramón Vázquez, responsable del proyecto con otro investigador, durante el Congreso AD13 que se celebró el pasado año en Santiago de Compostela y en el que tuvimos una destacada presencia. En la foto se ve el piloto del proyecto Anammox que FCC Aqualia llevo al stand y que resultó un éxito.

En este marco, la investigación que desarrollamos con ELAN® responde a estas demandas, ya que no sólo hace que el proceso de depuración sea eficaz, sino también eficiente. Lo que hemos conseguido entre todos es que, con una sencilla modificación en las plantas se alcanzan grandes mejoras.

¿Consideras que FCC Aqualia está en la vanguardia de la I+D+i?

Si observamos el crecimiento que la actividad investigadora ha tenido en la compañía en los últimos años en términos de recursos dedicados, personal y número de proyectos desarrollados, la respuesta es un rotundo "sí".

Además, existen otros criterios externos que llevan a pensar que se están haciendo las cosas bien. Un ejemplo es la participación cada vez más activa de los investigadores de FCC Aqualia en congresos internacionales. Otro indicador claro es el hecho de que las administraciones nos confíen recursos públicos para estudiar nuevas tecnologías e incluso que nos encarguen -como sucede en Guillarei con la tecnología ELAN®- la implantación a escala real de ese desarrollo. Por todo ello creo que en los círculos investigadores cada vez se asocia más FCC Aqualia con innovación.

En tu opinión, ¿qué es lo que más valoran las administraciones de FCC Aqualia como socio tecnológico?

Cuando hablas con las administraciones ellos te cuentan que carecen de recursos

> "FCC Aqualia, a la vanguardia de la I+D+i"

directos para desarrollar auténtica investigación. Esa es la razón de que, de modo creciente se apoyen en empresas especializadas y muy ligadas a la operación diaria como la nuestra, que les puede ofrecer no

> "Este es un pequeño paso en la investigación mundial, pero un gran paso para la I+D+i de FCC Aqualia"

sólo buenas ideas, sino el know how y la posibilidad de aplicar y poner en marcha esos proyectos (la "i" minúscula de la ecuación).

Recientemente he participado en un foro de la Universidad de Vigo sobre la Cooperación entre Empresas, Instituciones y Universidades en Gestión del agua y una de las ideas que se pusieron encima de la mesa fue la evolución futura de esta cooperación entre las administraciones y los operadores, de modo que ambos compartan tanto el coste de la innovación como el posible beneficio que su aplicación pudiera reportar. En España es un modelo que todavía no se ha consolidado en la mayoría de las licitaciones, pero que podría resultar muy beneficioso para estimular el espíritu innovador de las empresas.



Foto del grupo que participa en el proyecto.

En un vertedero de Lancashire, en Reino Unido

FCC Environment

da el primer paso hacia la microgeneración eléctrica



Shaun Trigg, director gerente de Medio Ambiente de FCC Environment.

FCC Environment, compañía líder en reciclaje y gestión de residuos, ha puesto en funcionamiento una microturbina en su vertedero de Deerplay a las afueras de Burnley, Lancashire.

FCC Environment es el gestor de vertederos más grande del Reino Unido, con unos 120 vertederos, entre operativos y clausurados, en su cartera.

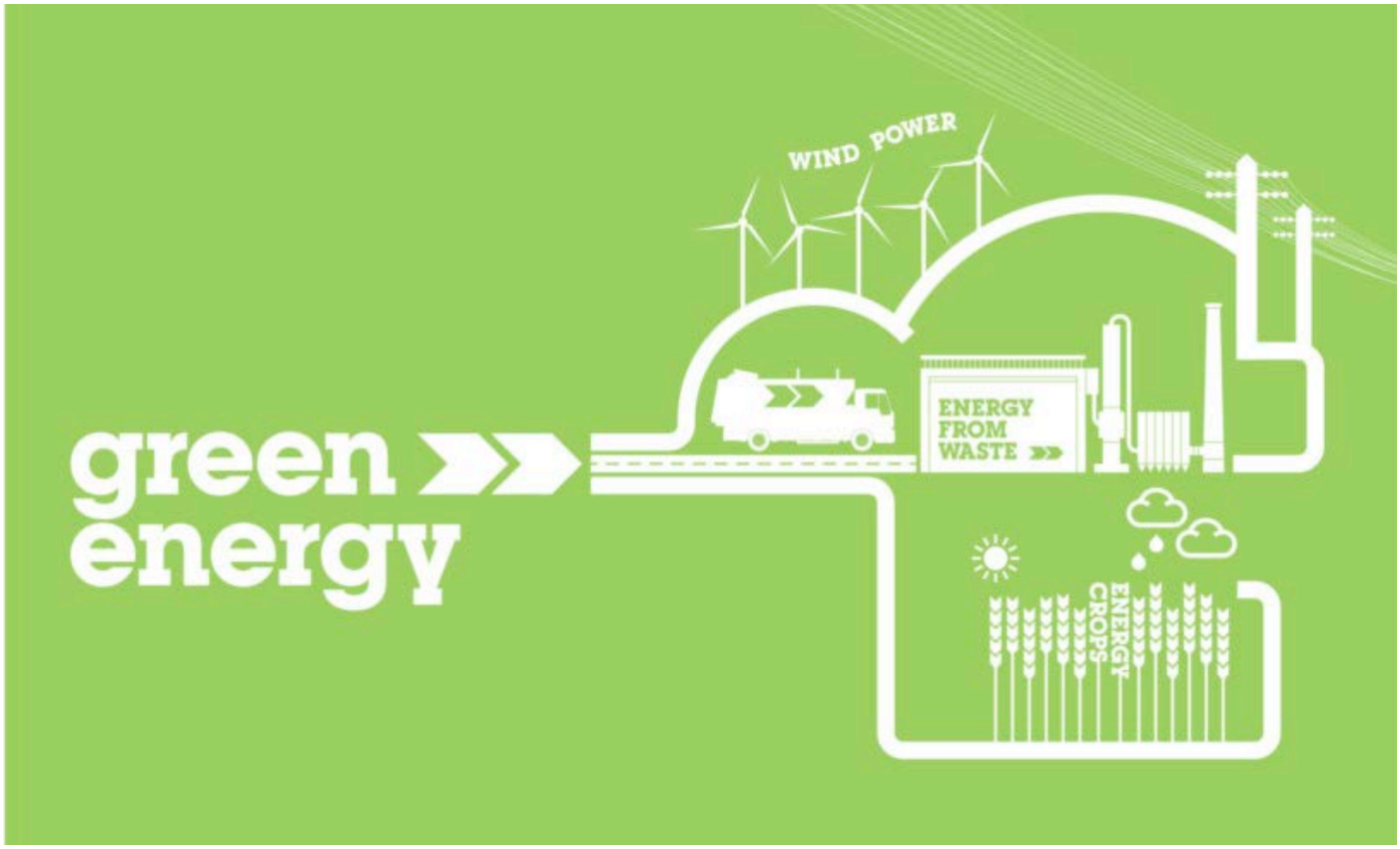
“El uso de una microturbina permite la generación viable de energía mucho tiempo después de que la generación de energía convencional haya cesado, logrando un alto rendimiento energético y menores emisiones en comparación con un motor de gas, y su diseño modular hace que sea adecuada para la mayoría de aplicaciones”, explica Shaun Trigg, director gerente de Medio Ambiente de FCC Environment.

“Sólo hay uno o dos ejemplos más de microturbinas operativas en vertederos en el Reino Unido y la nuestra es la más moderna y eficiente. Buscamos sin cesar formas de reducir nuestro impacto sobre el medioambiente y de maximizar el valor de los recursos que tenemos disponibles”, añade.

“Las microturbinas probablemente aumentarán en número en el futuro, sencillamente por su mayor rendimiento”, concluyó Trigg.

La microturbina, una Turbec T100 (que puede configurarse para producir a la vez electricidad y energía térmica) ha sido suministrada e instalada por la empresa Newenco, con sede en Cheshire.

Con sólo una pieza móvil, la turbina propiamente dicha, las microturbinas pueden funcionar con un rendimiento del 80% y requieren mucho menos mantenimiento que un motor de gas convencional.





En FCC diseñamos y construimos infraestructuras, recogemos, reciclamos y valorizamos residuos urbanos e industriales, limpiamos calles, cuidamos parques y jardines, mantenemos el mobiliario urbano y gestionamos el agua en 5.000 municipios de todo el mundo desde hace más de 100 años. Al principio éramos unos pocos preocupados porque millones de personas disfrutasen de un lugar mejor donde vivir. Hoy son esos millones de personas los primeros que se preocupan por crear un lugar mejor donde vivir.

Lo estamos haciendo juntos.

www.fcc.es

FCC
Servicios Ciudadanos

En República Checa, Eslovaquia, Hungría y Polonia Plantas de compostaje de .A.S.A.

El compost, un valioso recurso alternativo que sustituye a los fertilizantes industriales

En cuanto al origen, el compost se produce por la degradación de materiales biológicos (vegetales). En cuanto a la utilización, el compost se puede utilizar en la agricultura para mejorar sensiblemente las características del suelo.

El proceso

El compostaje es, esencialmente, un proceso natural basado en la degradación progresiva de material biológico con la ayuda de bacterias aerobias (que viven en presencia de aire). El compostaje industrial simplemente intensifica este proceso al mejorar las condiciones para las bacterias. Consta, en concreto, de molienda y batido (con aireación) de los residuos verdes. En el caso de algunas tecnologías, todo esto se realiza en túneles especiales de compostaje o en superficies al aire libre especialmente preparadas. Se pueden usar también estimuladores biológicos, tales como otras bacterias o lignocelulosa. Durante el proceso de compostaje, se hace un seguimiento continuo de la temperatura y el nivel de humedad de los residuos compostados.

> “El compost se compone de fracciones biodegradables y es al menos tan eficaz en la agricultura como los fertilizantes sintéticos”

¿De qué está hecho?

El compost se compone de fracciones biodegradables, especialmente residuos biológicos de origen vegetal procedentes de hogares y jardines; hierba cortada, hojas, ramas, restos de frutas y verduras, residuos de poda en zonas verdes públicas, como



Planta	País	Inicio de las operaciones	Capacidad prevista (t tratadas/año)	Material producido (t media/año)
Planta de compostaje OBSED	República Checa	2007	30.000	1.500
Planta de compostaje Tisová	República Checa	2006	10.000	7.000
Planta de compostaje Únanov	República Checa	2011	5.000	1.000
Planta de compostaje Borek	República Checa	2004	1.000	1.000
Planta de compostaje Žabčice	República Checa	2009	10.000	6.000
Planta de compostaje Trnava	Eslovaquia	1999	4.000	3.000
Planta de compostaje Gyál	Hungría	2012	3.400	1.500
Planta de compostaje Hódmezővásárhely	Hungría	2008	5.000	3.000
Planta de compostaje Zabrze	Polonia	2012	32.000	2.200

parques, y, en el caso de ciertas tecnologías, lodos de depuradoras, que pueden ser útiles, aunque no siempre de forma rentable. El compostaje puede ser considerado como un tipo de reciclaje.

En los próximos años, .A.S.A. prevé un aumento significativo de la cantidad de desechos biológicos gracias al desarrollo progresivo de sistemas de recolección de basura en los municipios.

El porqué del compostaje

La razón principal es limitar el volumen de residuos que llega a los vertederos; una obligación de los países de la UE, con plazos estrictos para alcanzar cada objetivo.

Es importante limitar la proporción de residuos biodegradables en vertederos porque los bioresiduos son una fuente de lixiviados y biogás, principalmente metano, que representa la mayor parte del biogás producido y es un importante gas de efecto invernadero. El compost aporta nutrientes al suelo y también tiene propiedades antierosivas (la capacidad de retener más agua en el suelo). Por lo tanto, el uso de compost en la agricultura asegura varias ventajas, tales como la mejora de la estructura del suelo y, por lo tanto, mejor salud de las plantas, aumento del rendimiento y mayor calidad de las frutas y verduras. El compost producido se puede utilizar también para la recuperación del vertedero.

El mayor reto

La experiencia de .A.S.A. pone de relieve que el mayor reto del negocio de compost es, en realidad, la venta del producto. Sin embargo, cada vez más personas se están dando cuenta de que el compost es igual o más eficaz que los fertilizantes sintéticos: contiene los mismos nutrientes y a un coste más bajo. Por consiguiente, el compost es un valioso recurso alternativo, que sustituye a los fertilizantes industriales.

La Firma

Teresa Molina Martín y María Valencia Sandonís
DOO, Máster en Optometría y Terapia Visual
Directoras Técnicas de Instituto de Salud Visual

Nuevas tecnologías & Salud Visual: ¿Pueden convivir?

¿Sabías que el 72% de la población española (25 millones de personas) ha utilizado el ordenador en los últimos 3 meses, siendo el 53,8% usuario diario? ¿y que el 80% de los trabajadores con ordenador sufren molestias a lo largo de su vida laboral? ¿conoces el síndrome de la pantalla de visualización ?

Las nuevas tecnologías se van introduciendo estrepitosamente en nuestras vidas. No sólo para la vida laboral sino que forman una parte importante de nuestro ocio, por lo que el número de horas que pasamos delante de ordenador, teléfonos móviles, tablets, etc. ha aumentado desmesuradamente.

Desde hace años estamos viendo las consecuencias, como trastornos visuales, musculares y psíquicos. Sin embargo, las nuevas tecnologías se desarrollan con el objetivo de hacernos la vida más fácil, por lo que cada vez se hace más difícil no contar con ellas, por ello debemos conocer y prevenir con las herramientas que tenemos a nuestra disposición para que las consecuencias de su exceso de uso no sean negativas.







> Nuestra visión puede convivir con las nuevas tecnologías pero tenemos que aprender cómo adaptarla

A nivel visual estas dificultades se deben a la falta de adaptación de nuestro sistema visual para funcionar durante tanto tiempo en distancias cercanas. Evolutivamente, nuestro sistema visual no ha cambiado al mismo ritmo que nuestros hábitos de vida. No hace tanto nos dedicábamos a recolectar y cazar, para lo que necesitábamos tener una buena visión en distancias lejanas y tener una buena visión periférica, para saber lo que ocurría en nuestro entorno y así sobrevivir. Actualmente nos encontramos la mayor parte del día en entornos cerrados, y cada vez más pequeños, trabajando a distancias cercanas, esto se traduce en la aparición de numerosos síntomas como irritación, lagrimeo, ojos rojos, sensación de arenilla, visión borrosa en cerca, dificultades para ver de lejos tras un tiempo prolongado en cerca, visión doble, tensión ocular etc.

Debido a que el 80% de la información que recibimos, procesamos e interpretamos está proporcionada por nuestro sistema visual, debemos ser conscientes del papel que juega y por tanto, la repercusión que dicho sistema puede tener finalmente en la vida laboral del trabajador. Su importancia es tal que, en procesos como la lectura, el 100% de la información percibida es visual. Debemos conocer que los problemas visuales existentes en cuanto al rendimiento laboral cuando trabajamos con ordenador, se tratan de problemas que podemos evitar o solucionar a través de diversas posibilidades:

- El uso de una **gafa con una graduación especial** para disminuir la fatiga que se produce al trabajar en distancias cercanas.
- **Terapia visual** que mejore el rendimiento del sistema visual, haciendo que cueste menos trabajo por ejemplo enfocar.
- El uso de **colirios oculares** que mejoren la hidratación de la superficie ocular, ya que al trabajar con pantallas de ordenador disminuye la frecuencia del parpadeo y puede traducirse en sequedad ocular.



- Uso de **filtros de absorción selectiva,** que permiten disminuir la fatiga ya que permiten mejorar el contraste y evitan la entrada de luz azul, que es la más molesta.

- **Adaptación de lentes de contacto personalizadas,** en el caso de necesitar corregir un defecto de refracción como miopía, hipermetropía, astigmatismo o vista cansada.

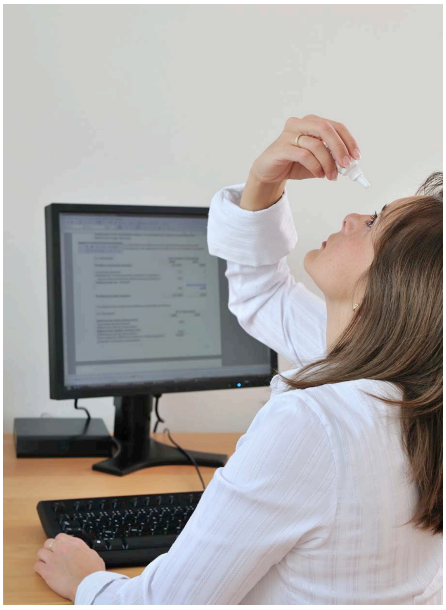
- Y por último, seguir unas sencillas **normas de ergonomía visual** que nos permitan mejorar nuestro rendimiento visual y por tanto, laboral:

❏ Guardar una **correcta distancia al ordenador,** entre 50 y 60 cm.

❏ Colocar la pantalla del ordenador de forma que los ojos queden alineados con el borden superior, de esta forma **nuestra mirada se dirigirá hacia abajo,** posición más ergonómica que además permite que los párpados mantengan mejor lubricada la superficie ocular.

❏ Evitar los **reflejos sobre la pantalla,** de esta forma nuestro cerebro no deberá eliminar la imagen reflejada y le ahorraremos trabajo.

❏ Evitar **aires directos** sobre los ojos y parpadear frecuentemente, para mejorar la lubricación de la superficie ocular.



❏ Cuando se trabaja en distancias cercanas es aconsejable cada 90 minutos hacer **palming.** Esta técnica consiste en tapar los ojos con las palmas de las manos, debemos visualizar con los ojos cerrados que nos encontramos por ejemplo en un teatro y que el telón va bajando lentamente, de esta forma conseguiremos que nuestro cerebro perciba oscuridad y así nuestro enfoque se relajará.

❏ **Baños oculares de agua fría o de soluciones calmantes,** cuando empecemos a notar síntomas de fatiga.

Es necesario acudir a realizar una revisión de la salud visual una vez al año y por supuesto, si aparecen cualquiera de los síntomas que se han numerado anteriormente. El optometrista es el encargado de revisar la salud visual, es el profesional que valorará la necesidad o no de usar gafas, lentes de contacto, realizar terapia visual o que nos explicará que normas de higiene visual podemos tener en cuenta para mejorar nuestro rendimiento visual.



hay salida

a la violencia de género

LIBRES
DESCARGA LA APP

016 ATENCIÓN A VÍCTIMAS DE MALOS TRATOS

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD

Comunidades



Perú

LIMA

Patrimonio de la Humanidad

Ciudad colonial y moderna







Perú se ha convertido en un país de referencia para FCC. El país, bañado por las aguas del Océano Pacífico y vigilado por la cordillera andina, atraviesa un de los momentos dulces y más atractivos de su economía, gracias a una gestión eficiente de sus recursos.

Lima está situada en la costa centro oeste del Perú, bañada por el Océano Pacífico y a orillas del río Rímac, junto al cual se asienta la ciudad de Callao, donde se encuentra el puerto marítimo más importante de Perú y uno de los más grandes del Pacífico en Sudamérica, cuyas obras de modernización están siendo realizadas por FCC, con el propósito de adecuarlo a las demandas actuales del sistema de transporte de carga, a las dimensiones de las naves y al calado; así como dotarlo de equipos de mayor rendimiento, acorde con los diferentes tipos de carga que se movilizarán en el puerto.

Fundada en 1535 como la Ciudad de los Reyes, fue la capital del Virreinato del Perú y la ciudad más grande e importante de América del Sur durante el régimen español y principal centro político y administrativo de Sudamérica. Después de la Independencia pasó a ser la capital de la República.

Una moderna metrópoli

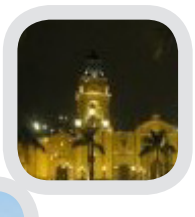
La capital peruana es la sede de los poderes políticos estatales y en la actualidad es la ciudad más grande del país y el núcleo económico, industrial, cultural y social de Perú, una moderna metrópoli que se ha convertido en una de las principales ciudades de Sudamérica con mayor crecimiento, donde reside el 25% de la población de Perú, unos ocho millones y medio de habitantes.

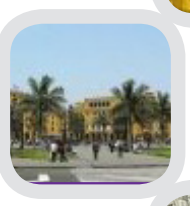
Principales monumentos

Su arquitectura colonial, exclusiva de la región y herencia de la época del virreinato, fue declarado en 1991 por la Unesco Patrimonio Cultural de la Humanidad.

En el centro histórico de Lima se encuentran los principales monumentos arquitectónicos de la ciudad, desde lugares precolombinos como el Santuario arqueológico de Pachacamac, uno de los sitios arqueológicos más grandes e importantes del









> En 1991 la UNESCO la declaró Patrimonio Cultural de la Humanidad por su arquitectura colonial

Perú, hasta un conjunto de casas, templos é iglesias de origen colonial que han otorgado prestigio a la ciudad, como la catedral que es la joya de la arquitectura colonial de Lima por excelencia; el palacio Torre Tagle, uno de las mejores muestras del estilo residencial limeño del siglo XVIII; o la Casa Pilatos, actual sede del Tribunal Constitucional.

Otros sitios de importancia son el coso taurino Plaza de Acho, la plaza de toros más antigua de América; la Alameda de los Descalzos, un paseo ubicado en el distrito de Rímac, donde sus esculturas presiden la avenida; el Parque de las Leyendas, un espacio donde se dan cita la zoología, la arqueología y la botánica; el Museo de la Inquisición y el Museo del Ejercito Fortaleza del Real Felipe, muy visitado por los turistas; o el palacio de Gobierno, ubicado en el centro histórico de la capital, en la Plaza Mayor, uno de los edificios más importantes del país tanto por ser la sede del poder ejecutivo como por su arquitectura del que destaca la fachada principal, de estilo neobarroco de inspiración francesa, y la fachada lateral, de estilo neocolonial.

Además, la región de Lima es poseedora del vestigio de civilización más antiguo de las Américas, la Ciudad de Caral, que con más de 5.000 años de antigüedad, es un lugar muy atractivo para los apasionados de la historia y de la arqueología precolombina.

Gastronomía, fusión de costumbres

Lima también es una ciudad con una gran riqueza gastronómica fruto de la fusión de diferentes culturas con la propia del Perú, por lo tanto es de obligado cumplimiento disfrutar de su cocina que tiene influencia española, oriental, italiana, afroamericana y de mestizaje iberoamericano.

Por lo tanto la cocina limeña tiene mucho que ofrecer, como su apetitoso ceviche, su papa rellena, su sancochado, su lomo saltado, sus anticuchos, su causa limeña y su ají de gallina, entre muchos otros.

Para beber se recomienda la chicha morada, el pisco o la cerveza limeña y como postre se ruega probar su rico arroz con leche, los picarones, la mazamorra morada o el turrón de doña Pepa.



FCC en Perú



Fernando Moreno, presidente de FCC Construcción, en el centro en la foto, conversa con el ministro de Transportes y Comunicaciones, Carlos Paredes Rodríguez, a la derecha, tras la firma del contrato el pasado 28 de abril.

Metro de Lima

VER

Hace unos meses, un consorcio liderado por ACS y FCC ganó el contrato para el diseño, construcción, financiación, operación y mantenimiento de la línea 2 del Metro de Lima y de un ramal de la línea 4 que llegará hasta el aeropuerto, por un importe de 3.900 millones de euros.

El plazo previsto para la fase de construcción es de cinco años, a partir de los cuales empezará la de operación, que será de 30 años.





Puerto del Callao

En Lima FCC está construyendo el nuevo puerto del Callao, primer puerto de Perú y uno de los más grandes del Pacífico en Sudamérica, por un importe de 206,3 millones de dólares, unos 165 millones de euros.

Las actuaciones en el puerto corresponden al contrato número 3, que se enmarca dentro de un plan muy ambicioso de inversiones por fases por un importe total de 1.000 millones de dólares hasta el año 2020. Las obras afectarán también a los actuales muelles 5 y 11, y tendrán unas longitudes definitivas de 560 y 280 metros, respectivamente.



El muelle 5 está destinado a la gestión de contenedores y carga de minerales, mientras que el 11 proporciona servicios portuarios para la importación de productos agrícolas y dispone de silos de cemento con una capacidad de almacenamiento de 25.000 toneladas.

FCC realizará las obras de esta fase del puerto peruano, en el que se movilizan más de 1,9 millones de contenedores anuales, en un plazo de 23 meses para APM Terminals, la cuarta operadora de terminales en el mundo perteneciente al grupo Maersk.

Complejo deportivo de Trujillo

En Perú, FCC también ha construido el complejo deportivo de Trujillo, al noroeste del país, conocido como Complejo Deportivo Chicago. Un estadio destinado al atletismo, que dispone de una capacidad de 5.505 plazas y una superficie total de 23.587 m^2. Se compone de una pista de atletismo de 400 metros, con un área central de hierba natural y varias pistas de salto para diferentes modalidades y otras de lanzamiento de jabalina, de disco y de martillo. El complejo cuenta también con un coliseo cerrado para la celebración de juegos multideportivos, así como de un polideportivo para baloncesto y vóley.

